

# L'EPSM des Flandres recrute

## - MONITEUR EDUCATEUR (H/F) -

Pôle Socio-Educatif  
Poste à pourvoir dès que possible

### Contact

Responsable RH  
Mme Mathilde DOOM  
Secretariat.DRH@epsm-fl.fr

-

### Renseignements

Cadre Supérieur Socio-éducatif  
Mme Barbara COEVOET  
03 28 43 47 80

-

Cadre supérieur de santé  
Virginie BARBRY  
03 28 43 47 55

-

### Date limite de candidature

31 octobre 2024

### Candidature à adresser à :

Secrétariat DRH  
790 route de Locre  
BP139  
59270 BAILLEUL cedex  
Secretariat.DRH@epsm-fl.fr

### Description du contexte / environnement du poste

**Lieu d'exercice principal :** Résidence Reuze Lied – 790 route de Locre – 59270 BAILLEUL

### Missions générales

#### Missions principales confiées à l'agent

- Organiser et accompagner la vie quotidienne des résidents en vue d'instaurer, de restaurer ou préserver leur inclusion sociale, favoriser et maintenir la qualité de leur vie en collectivité et développer leur autonomie.
- Contribuer au développement des capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion des résidents en fonction de leur histoire et de leurs aptitudes psychologiques, physiologiques, affectives, cognitives, sociales et culturelles.

#### Description des missions et activités du poste

Le moniteur éducateur :

- Met en œuvre le projet socio-éducatif, tel que défini institutionnellement, dans une dynamique pluridisciplinaire.
- Apporte ses observations, comptes rendus et contribue à l'évaluation des situations éducatives
- Participe à la planification et à la coordination des activités
- Elabore et met en œuvre les projets personnalisés des résidents en collaboration avec l'ensemble des professionnels concernés
- Propose un accompagnement individuel et/ou collectifs de résidents selon le projet institutionnel et les projets personnalisés, notamment dans l'exercice du rôle de référent
- Maintient le lien avec les familles et/ou les représentants légaux
- Accompagne le résident dans les gestes de la vie quotidienne en lien avec les équipes soignantes.
- Contribue à l'élaboration de projets d'animation et d'activités avec l'équipe (aide à la conception, adaptation, planification, participation aux actions).
- S'assure de la bonne tenue des documents nécessaires à l'accompagnement quotidien des résidents
- Participe à la vie institutionnelle de la résidence (synthèses et réunions d'équipe)
- Encadre les stagiaires
- Transfère son savoir-faire: aide et support technique aux autres professionnels.

### Caractéristiques particulières du poste

#### Moyen mis à disposition :

- locaux
- matériel informatique

#### Contraintes spécifiques :

- Poste à temps plein
- Travail en journée du lundi au dimanche
- Le moniteur éducateur peut être amené à exercer ses missions dans l'ensemble du pôle socio-éducatif/
- Animation selon les besoins du service

## Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

**N+2** : Direction des Ressources Humaines

**N+1** : Cadre Socio-éducatif de la résidence

**Relations fonctionnelles** : Le cadre supérieur de santé de la résidence, le cadre administratif du pôle, l'ensemble des professionnels de la résidence, les familles et responsables légaux des résidents

## Compétences attendues et souhaitées

### Formation ou qualification

Diplôme d'état de moniteur éducateur exigé

### Connaissances particulières

- Bonne connaissance du secteur médico-social et de sa législation
- Appropriation des outils de la loi 2002-2
- Connaissance du champ du handicap
- Appétence pour l'accompagnement des adultes en situation de handicap

### Savoir-faire

- Savoir se positionner dans une équipe pluriprofessionnelle, maîtriser son rôle et sa fonction
- Adaptation de son comportement, de sa pratique professionnelle à des situations critiques / particulières dans son domaine de compétence.
- Rigueur et organisation du travail
- Anticipation des besoins.
- Sens du travail en équipe, de la communication.
- Analyse des situations, des besoins et réactivité
- Savoir rendre compte de ses observations et actions entreprises
- S'inscrire dans un processus de formation continue permettant d'optimiser son savoir-faire

### Savoir-être

- Dynamisme
- Réactivité
- Sens du travail en équipe
- Capacité à respecter les stratégies d'accompagnement définies
- Empathie et disponibilité.
- Implication et recherche d'une contribution efficace et adaptée au projet personnalisé du résident.
- Capacité à la prise de distance et à un positionnement professionnel adapté.
- Discrétion, respect du devoir de réserve.
- Bienveillance, tact.