

L'EPSM de l'agglomération lilloise recrute

- Infirmier (H/F) -

*au sein du Pôle d'addictologie (59T01) sur le Centre BORIS VIAN : Centre
TSO*

- Médecin Chef de Pôle : Mme Le Docteur VOSGIEN
- Praticien Hospitalier responsable du Centre TSO : Mme Le Docteur VOSGIEN
- Cadre supérieure de Santé : Mme FLEJSZAR Véronique
- Cadre de santé : Mme FIEVET Emilie

SPECIFICITE DU SERVICE

Le pôle d'addictologie se compose :

- De 2 unités d'hospitalisation « Lewis Carroll » de 11 lits et « La Croisée » de 10 lits (sur le site de l'EPSM de Saint André).
- D'un CSAPA « Centre de soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie », une CJC et un centre de délivrance de traitements de substitution aux opiacés situés à Lille
- D'un hôpital de jour (sur le site de l'EPSM de Saint André) de 10 places
- D'une équipe mobile (ELSA)

Le champ de compétence du pôle d'addictologie s'étend à l'ensemble des conduites addictives (alcool, tabac, substances illicites, médicaments, addictions sans produits).

QUALITES ET EXPERIENCES REQUISES

- Vous avez des connaissances en addictologie
- Vous faites preuve de disponibilité, de capacité d'autonomie et d'esprit d'initiative.
- Vous avez la capacité à rendre compte et à vous inscrire dans un travail en équipe pluridisciplinaire.
- Vous avez une aptitude à dialoguer, à rechercher le consensus et à argumenter vos décisions.
- Vous avez des aptitudes à la réflexivité, la remise en question. Vous savez gérer vos émotions.
- Vous vous inscrivez dans une dynamique d'amélioration et d'approfondissement continue de vos connaissances professionnelles.
- Vous êtes soucieux du respect des règles professionnelles et éthiques.
- Vous utilisez les outils mis en place au sein du pôle dans le respect des protocoles et procédures.
- Vous vous inscrivez dans la démarche qualité
- Vous participez activement aux projets du pôle
- Vous vous inscrivez dans la vie institutionnelle

ACTIVITES ET MISSIONS

Le Centre TSO a pour mission :

- L'évaluation des patients nécessitant des soins complexes en addictologie afin de proposer une stratégie de prise en charge adaptée et personnalisée.
- L'élaboration de projets thérapeutiques individualisés, évalués et réactualisés.
- La mise en place et la délivrance de traitement de substitution aux opiacés (TSO)
- La gestion de crises.
- La réalisation de bilans en vue de dépistage (hépatite C, VIH, sérologies, etc...)
- L'accompagnement à moyen et long terme des patients à problématiques multiples et sévères, psychopathologiques, somatiques et sociales.
- Promouvoir la réduction des risques auprès de consommateurs réguliers de substances psycho-actives.

CAPACITES ET COMPETENCES A DEVELOPPER

- Vous portez un intérêt pour l'addictologie
- Vous êtes capable :
 - ✓ D'instaurer une distance thérapeutique (distance et cadre thérapeutique),
 - ✓ D'assurer des consultations individuelles de suivi addictologique et psychiatrique,
 - ✓ De vous former aux techniques d'entretien et à la relation d'aide (entretiens motivationnels),
 - ✓ De suivre des formations en adéquation avec le projet de service,
 - ✓ D'acquérir des connaissances en addictologie,
 - ✓ De gérer des situations de crise,
 - ✓ De développer des compétences techniques relatives au système d'information (CROSSWAY, CHRONOS, PHARMA Messagerie ProGdis),
 - ✓ D'assurer la gestion de l'accueil et d'animer un groupe d'utilisateurs,
 - ✓ De mettre en place des ateliers thérapeutiques,
 - ✓ De travailler avec les partenaires.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Vous travaillez 38h20 par semaine soit 7h40 par jour en horaire de journée (7h50-16h00).

Dans le cadre de la continuité des soins et du service public, vous pourrez également être amené à travailler ponctuellement dans un autre service du pôle ou de l'EPSM si les nécessités de service l'exigent.

Les candidatures devront parvenir au secrétariat de la Direction des Soins de l'EPSM de l'agglomération lilloise par mail (directions.soins@epsm-al.fr) ou par courrier (BP 4 - 59871 SAINT-ANDRE CEDEX) au plus tard le 04 novembre 2024 (délai de rigueur).

Les candidats seront reçus, le choix sera fait en fonction du profil de poste à pourvoir et du projet professionnel des agents. Un CV et une lettre de motivation sont attendus