



L'EPSM Lille-Métropole recrute

- Cadre de Santé (H/F) -

Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent / EPSM Lille-Métropole

Poste temps plein à pourvoir immédiatement

Au Centre de Santé Mentale de Tourcoing

Contact

Faisant Fonction Cadre Supérieur de Santé

Julien VANGAEVEREN

julien.vangaeveren@ghtpsy-npdc.fr

03 20 10 24 64

-

Candidature à adresser à :

recrutementds.lm@ghtpsy-npdc.fr

03 20 10 20 82

Description du contexte / environnement du poste :

L'Établissement Public de Santé Mentale Lille-Métropole prend en charge les personnes souffrant de troubles psychiques sur la métropole lilloise. Il comprend 10 secteurs (9 de psychiatrie générale, 1 de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent).

Le pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent propose une offre de soins diversifiée et développée au plus près des usagers.

Le territoire de mission couvre 23 communes d'Armentières en passant par la Vallée de la Lys et Tourcoing.

Les équipes sont créatives et force de proposition afin de répondre avec bienveillance aux enfants, adolescents, familles et partenaires.

Lieu d'exercice :

Centre de Santé Mentale de Tourcoing, 75 Rue Nationale. Ouvert du lundi au vendredi.

Horaire du poste :

Forfait horaire : 37h30/Semaine – 25 CA /19 RTT pour un temps plein

Objectif de la structure :

Lieu d'accueil, d'évaluation et d'orientation pour des enfants ou fratries de 0 à 11 ans inclus. Prises en charge individuelles ou de groupes (soins à médiations / groupes thérapeutiques).

Formations, prérequis, expérience confirmée, qualités professionnelles :

Diplôme de Cadre de Santé (filière infirmière).

Siège administratif

104 rue du Général Leclerc

BP 10 59487 Armentières cedex

03 20 10 20 10

epsm-lille-metropole.fr

Version 1 du 16-01-2023

Établissement support
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



Compétences spécifiques au poste :

- Sens de l'organisation
- Management et gestion d'équipe pluri-professionnelle
- Connaissances en psychopathologie dans le champ de la Pédopsychiatrie
- Connaissances législatives dans le champ de la protection de l'enfance (administrative et juridique)
- Connaissance du réseau partenarial en lien avec la discipline de la Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent
- Leadership, sens clinique et posture réflexive
- Participation aux astreintes de l'encadrement les weekends et jours fériés (environ 2 fois par an)

Organisation des soins :

Développer un accueil de qualité des usagers et de leur famille avec une attention privilégiée à leur information et à leur accompagnement.

Organiser les soins en regard des moyens humains disponibles.

Mise en œuvre, contrôle et réajustement de l'organisation des activités dans un souci permanent d'optimiser la Qualité et la Sécurité des soins.

Collaboration étroite avec la communauté médicale.

Responsabilité des ressources humaines :

Capacités à animer et fédérer des équipes pluri-professionnelles placées sous sa responsabilité.

Capacités à accompagner la gestion des conflits et leurs résolutions.

Capacités à mettre en adéquation des ressources humaines en relation avec les charges de travail et la sécurité des soins (maquette organisationnelle).

Capacités à évaluer les compétences et les besoins en formation des professionnels.

Capacités à identifier les métiers et les compétences professionnelles nécessaires en regard des besoins de soins identifiés (Gestion Prévisionnelle des Métiers et Compétences).

Activité économique et financière :

Capacités d'évaluation des besoins des Unités de Soins (matériels, travaux ...).

Capacités de gestion des stocks et approvisionnements.

Sensibilisation des professionnels à la bonne utilisation du matériel.

Capacités de gestion des budgets de soins à médiation/groupes thérapeutiques.

Relation, communication, information :

Organise et co-anime des réunions cliniques et réunions de service.

Organise l'information et les circuits de communication au sein des structures et dispositifs de soins dont il a la responsabilité.

Dynamise les professionnels autour du projet de Pôle et d'Unité de Soins.

Maîtrise l'utilisation des outils informatiques et logiciels institutionnels.

Connait la législation professionnelle et hospitalière.

Transmet et partage les informations.

Possède des capacités de négociations.

Formation et recherche :

Accueille des étudiants et/ou stagiaires et organise leurs parcours de stage et leurs évaluations.

Participe aux projets du service de soins dans les missions principales et transversales.

Participe aux actions d'amélioration des pratiques professionnelles

Développe les compétences managériales et cliniques dans la conduite de projets.

Promeut la recherche en Soins.

Le Cadre de Santé peut se voir attribuer de manière transversale des missions temporaires par la Direction des Soins.

Relations hiérarchiques et fonctionnelles générales à l'établissement :

Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

Directrice Générale

Directrice des Soins, Coordinatrice Générale des Soins

Cadre Supérieur de Santé

Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées :

Cadre Supérieur de Santé du Pôle

Praticien Hospitalier, Chef de Pôle

Praticien Hospitalier responsable du CSM de Tourcoing

Outils propres à l'établissement

- CARIATIDES (Dossier Patient Informatisé)
- Messagerie professionnelle (OUTLOOK)
- ENNOV (FEI, procédures et protocoles)
- CARLS (demande de travaux)
- DATAMEAL (commande de repas et denrées alimentaires)
- MDA (MainCare Data Analytics)
- Portail applicatif
- Application TEAMS – Suivi des budgets de soins à médiation

Outils propres au service

- Conférence téléphonique journalière
- Réunions de synthèses cliniques hebdomadaires
- Planification des synthèses cliniques
- Analyse de Pratiques Professionnelles (APP)
- Journées trimestrielles

Ressources et exigences inhérentes au service

- Utilisation de son véhicule personnel (frais de déplacement possible)
- Connaissance de l'environnement hospitalier
- Bienveillance et esprit d'équipe