

# L'EPSM de l'agglomération lilloise

## recrute

### - Infirmier (H/F) -

*du CSAPA Boris Vian (59T01)*

#### SPECIFICITE DU SERVICE

Médecin Chef de Pôle :	Mme. Le Docteur VOSGIEN
Praticien Hospitalier responsable du centre :	Mme le Docteur VOSGIEN
Cadre supérieur de Santé :	Mme FLEJSZAR Véronique
Cadre de santé :	Mme FIEVET Emilie

Le pôle d'addictologie se compose :

- De 2 unités d'hospitalisation « Lewis Carroll » de 11 lits et « La Croisée » de 10 lits (Saint André)
- D'un CSAPA « Centre de soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie » situé à Lille avec 2 centres de consultations (Boris Vian et Vernon Sullivan pour les jeunes consommateurs) et 1 centre de délivrance de traitements de substitution aux opiacés.
- D'un hôpital de jour intersectoriel (Saint André) de 10 places
- D'une équipe de liaison (ELSA)

Le CSAPA, Centre de Soins, d'Accompagnement et de prévention en Addictologie, est une structure pluridisciplinaire qui a pour mission d'assurer les actions de prévention et de soins aux personnes atteintes d'addictions.

#### QUALITES ET EXPERIENCES REQUISES

- Vous faites preuve de disponibilité, de capacité d'autonomie et d'esprit d'initiative.
- Vous avez la capacité à rendre compte et à vous inscrire dans un travail en équipe pluridisciplinaire.
- Vous avez une aptitude à dialoguer, à rechercher le consensus et à argumenter vos décisions.
- Vous avez des aptitudes à la réflexivité, la remise en question. Vous savez gérer vos émotions.
- Vous vous inscrivez dans une dynamique d'amélioration et d'approfondissement continue de vos connaissances professionnelles.
- Vous êtes soucieux du respect des règles professionnelles et éthiques.
- Vous utilisez les outils mis en place au sein du pôle dans le respect des protocoles et procédures.
- Vous vous inscrivez dans la démarche qualité.

#### ACTIVITES ET MISSIONS

- Vous Evaluation des patients nécessitant des soins complexes en addictologie afin de proposer une stratégie de prise en charge adaptée et personnalisée.
- Elaboration de projets thérapeutiques individualisés, évalués et réactualisés.

- Gestion de crises, qu'il s'agisse de première prise en charge ou de reprise de consommation.
- Mise en place de traitement de substitution aux opiacés (TSO)
- Réalisation de bilans en vue de dépistage (hépatite C, VIH, sérologies, etc...)
- Accompagnement à moyen et long terme des patients à problématiques multiples et sévères, psychopathologiques, somatiques et sociales.
- Promouvoir la réduction des risques auprès de consommateurs réguliers de substances psychoactives
- Préparation à l'hospitalisation
- Animation d'ateliers thérapeutiques.

### CAPACITES ET COMPETENCES A DEVELOPPER

- Vous avez une expertise en addictologie
- Vous avez des compétences en psychiatrie
- Vous êtes capable :
  - ✓ D'instaurer une distance thérapeutique (distance et cadre thérapeutique).
  - ✓ De réaliser des entretiens infirmiers (entretiens motivationnels).
  - ✓ D'acquérir des formations en adéquation avec le projet de service (personnalité addict).
  - ✓ De gérer des situations de crise.
  - ✓ De développer des compétences techniques relatives au système d'information (CROSSWAY, CHRONOS, PHARMA Messagerie).
  - ✓ De mettre en place des ateliers thérapeutiques.

### CONDITIONS DE TRAVAIL

Vous travaillez 38h20 par semaine soit 7h40 par jour en horaire de journée :

- 09h30-17h40, 10h50-19h (certains jeudi),
- 07h50-16h00 (Centre TSO) –

Le Centre est situé au 10 rue Colbert à 59000 LILLE

Dans le cadre de la continuité des soins et du service public, vous pourrez également être amené à travailler ponctuellement dans un autre service du pôle ou de l'EPSM si les nécessités de service l'exigent.

**Les candidatures devront parvenir au secrétariat de la Direction des Soins de l'EPSM de l'agglomération lilloise par mail ([directions.soins@epsm-al.fr](mailto:directions.soins@epsm-al.fr)) ou par courrier (BP 4 - 59871 SAINT-ANDRE CEDEX) au plus tard le 18 décembre 2024 (délai de rigueur).**

Les candidats seront reçus, le choix sera fait en fonction du profil de poste à pourvoir et du projet professionnel des agents.  
Un CV et une lettre de motivation sont attendus