

L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

- 1 POSTE D'INFIRMIER (H/F) -

PÔLE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT BÂTIMENT 18 UNITE D'HOSPITALISATION TEMPS PLEIN

Poste à pouvoir pour le 1^{er} Février 2025

A 9 kms de Lillers, 14 kms de Béthune et 15 kms d'Hazebrouck

Contact

La Direction des Ressources Humaines recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr 03.21.63.73.70

_

Renseignements

Mr DELRUE Grégory Cadre Supérieur de Santé Pôle PEA gregory.delrue@ghtpsy-npdc.fr 03 21 63 66 00 (Poste 6420)

-

Candidature à adresser à : recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr

Pour les candidatures en interne : Lettre motivée avec CV sous couvert de l'encadrement

La Direction des Ressources Humaines et à La Direction des Soins Mme Bourgeois E. Directrice des Soins Coordinatrice Générale des Soins

Pour le 20/01/2025

Description du contexte / environnement du poste

Unité d'Hospitalisation Temps Plein, Bâtiment 18 du Pôle PEA située à Saint-Venant

Conditions d'exercice:

- Travail posté matin, après-midi et en journée,
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures, organisée en cycle

CDD - CDI - DETACHEMENT - MUTATION

Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des enfants et des adolescents souffrant de troubles psychiatriques en phase aiguë de la maladie,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Animer des soins à médiation et des actions d'éducation à la Santé,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Veiller au respect et à la qualité du sommeil des enfants et des adolescents,
- Assurer la continuité des soins,
- Être le garant du respect des droits de l'enfant et de l'adolescent,
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du Projet de Soins Individualisé des enfants et des adolescents,
- Mener des entretiens d'accueil, d'admission et des entretiens infirmiers,
- Être capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de l'enfant/adolescent et d'identifier les situations à risque,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique de l'enfant/adolescent,
- Assurer la surveillance clinique des enfants et des adolescents,
- Contribuer au repérage du risque suicidaire,
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Participer à la formation des étudiants en soins infirmiers,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet médico-soignant et la Démarche Qualité.

Siège administratif 20 rue de Busnes BP30 62350 SAINT VENANT 03 21 63 66 00





Missions spécifiques

- Assurer la liaison avec le pédopsychiatre référent du patient,
- Assurer le lien entre l'unité d'hospitalisation temps plein et les structures ambulatoires avec les partenaires associés au projet de soin de l'enfant/adolescent,
- Participer et mettre en œuvre un projet de soins individualisé.
- Développer ses connaissances en fonction du Projet Médico-Soignant de l'Unité,
- Être capable de distanciation dans la relation quotidienne avec les enfants ou les adolescents et en situation d'urgence.

Caractéristiques particulières du poste

Qualification:

Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou Infirmier de secteur psychiatrique, Expérience souhaitée dans le domaine de la Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent.

<u>Utilisation des outils spécifiques à l'établissement</u>:

- Chronos,
- Outlook.
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels/Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général
- Directeur Délégué
- Directrice des Soins Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieur de Santé,
- Cadre de Santé

Relations Fonctionnelles: concernent les relations liées aux activités exercées

- Cheffes de Service
- Médecins référents de l'Unité

Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Esprit d'équipe.

Savoir faire:

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.



