

- 1 POSTE DE CADRE DE SANTÉ (H/F) -
PÔLE ARTOIS LYS ROMANE
Poste à pourvoir le plus rapidement possible

*CMP/CATTP/Hôpital de Jour Adulte, Rue de Sailly à Noeux les Mines,
Centre de proximité et équipe mobile de réhabilitation psychosociale*

Contact

La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements

Mme KERMY Mélanie
FF Cadre Supérieure de Santé
Pôle Artois Lys Romane
melanie.kermy@ghtpsy-npdc.fr
03 21 63 66 00 (Poste 6120)
07.86.40.45.83

Candidature à adresser à :
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr

Pour les candidatures en interne
Lettre motivée avec CV
sous couvert de l'encadrement

La Direction des Ressources Humaines
et
La Direction des Soins

pour le 15/032025

Description du contexte/environnement du poste

EPSM Val de Lys Artois - CMP - CATTP - HDJ Adulte de Nœux les mines
Equipe Mobile de Réhabilitation Psychosociale
Centre de proximité de réhabilitation psychosociale

Résidence administrative : CMP de Nœux les mines

Conditions d'exercice :

- Poste en journée du lundi au vendredi

CDD – CDI – MUTATION - DETACHEMENT

Missions générales

- Participer avec l'ensemble de l'équipe d'encadrement à la mise en œuvre du projet de Pôle notamment dans le développement de l'activité ambulatoire,
- Co-piloter le Projet Médico-Soignant des dispositifs de soins dont il ou elle a la référence,
- Être le garant de la qualité, de la continuité et de la sécurité des soins,
- Assurer l'encadrement, l'animation et l'évaluation des personnels paramédicaux,
- Réaliser et gérer les plannings des équipes,
- Optimiser et maîtriser les ressources humaines et ressources matérielles dans le respect de la législation, des cadres de fonctionnement et des maquettes organisationnelles,
- Identifier les métiers et les compétences professionnelles nécessaires au regard de l'évolution des organisations de soins,
- Co-animer les réunions cliniques et les réunions de fonctionnement,
- Participer aux réunions de Service et de Pôle,
- S'impliquer dans les missions stratégiques du Pôle,
- Piloter des tableaux de bord,
- Poursuivre l'acculturation du management par la qualité (identification des risques, actualisation des cartographies et plans d'actions, évaluation des pratiques professionnelles, visites des risques...),
- Développer les partenariats et les réseaux sur le territoire,
- Participer à l'accueil et l'encadrement des nouveaux professionnels, des étudiants et des stagiaires,
- Participer au Projet Médico-Soignant de l'Établissement et aux groupes de travail dans le cadre des missions transversales,
- Participer au Projet Médico-Soignant Partagé du Groupement Hospitalier de Territoire,
- Communiquer et expliquer le Projet Médico-Soignant Partagé du GHT, de l'Établissement, du Pôle et des Unités aux professionnels des dispositifs de soins dont il ou elle a la référence.

Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

- Diplôme Cadre de Santé

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos
- Outlook,
- Cariatides,
- Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Responsables fonctionnels/Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général
- Directeur Délégué
- Directrice des Soins - Coordinatrice Générale des Soins
- Cadre Supérieur de Santé

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle
- Chef de Service
- Médecin référent de l'Unité

Compétences attendues et souhaitées

- Avoir le sens des responsabilités et de l'équité,
- Avoir le sens du dialogue et des relations humaines,
- Être dynamique, disponible et réactif (Anticiper, évaluer),
- Être capable d'une adaptation rapide et constructive,
- Être capable d'animer un groupe de travail,
- Être force de propositions,
- Faire preuve d'organisation et de discernement,
- Avoir une capacité à rendre compte, esprit de synthèse,
- Maîtriser la structuration du management par la qualité,
- Maîtriser les outils inhérents à la démarche qualité,
- Travailler en partenariat avec les différents acteurs, être l'intermédiaire entre les différents corps de métiers,
- Travailler avec méthode et rigueur professionnelle,
- Faire preuve d'intérêt et d'implication dans l'évolution des prises en soin,
- Être capable d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Savoir être dans le respect de chacun,
- Optimiser les moyens humains et logistiques mis à disposition,
- Capacité à se positionner,
- Maîtriser les cadres de fonctionnement et les maquettes organisationnelles,
- Capacité de négociation et d'évaluation,
- Capacité à gérer les conflits,
- Maîtrise de soi,
- S'inscrire dans un collectif soignant.

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet de Pôle et dans le Projet Médico-Soignant de l'Établissement et du GHT,
- Sens de l'organisation.

Siège administratif

20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00

epsm-stvenant.fr

Établissement partie
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais

