



Un(e) Contrôleur(se) de Gestion Sociale de Territoire

Pour la Direction Générale

Poste à pourvoir dès que possible. Poste mutualisé au sein du GHT NPDC, avec déplacements possibles entre les établissements.

Contact

Responsable du contrôle de
gestion de territoire
M. Omar MERABET
omar.merabet@ghtpsy-
npdc.fr
03 20 10 20 32

—

Renseignements

Responsable du contrôle de
gestion de territoire
M. Omar MERABET
omar.merabet@ghtpsy-
npdc.fr
03 20 10 20 32

—

Candidature à adresser à :

Responsable du contrôle de
gestion de territoire
M. Omar MERABET
omar.merabet@ghtpsy-
npdc.fr
03 20 10 20 32

Description du contexte / environnement du poste

Le GHT de Psychiatrie du Nord Pas-de-Calais, dont l'EPSM Lille-Métropole est l'établissement support, est composé de 4 EPSM. Il regroupe 30 secteurs de psychiatrie de l'adulte et 8 secteurs de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent. Il couvre un territoire composé de 895 communes représentant près de 2 millions d'habitants.

Le poste est plus spécifiquement situé sur le périmètre de la Direction commune regroupant les EPSM de Lille-Métropole, de l'Agglomération Lilloise, et de Val de Lys Artois.

Grade du poste

Attaché d'administration hospitalière titulaire ou contractuel.

Missions générales

Le (la) contrôleur(se) de Gestion Sociale de Territoire a pour missions :

- Il/Elle analyse et pilote les indicateurs RH et médico-économiques
- Il/Elle harmonise et structure les pratiques au sein du GHT
- Il/Elle est en support à la prise de décisions et l'anticipation des risques
- Il/Elle collabore avec les autres branches du contrôle de gestion
- Il/Elle accompagne les établissements et forme les acteurs locaux

Compétences spécifiques au poste :

- Maîtrise des outils de pilotage RH et médico-économique (MAINCARE ou équivalent, BO, Excel Avancé, ENNOV)
- Bonne connaissance du financement hospitalier et des réformes en psychiatrie
- Capacité d'analyse et de modélisation des données RH et budgétaires
- Connaissance des réglementations RH hospitalières et des mécanismes de suivi des effectifs
- Capacité à travailler en transversalité
- Autonomie et rigueur
- Force de proposition
- Pédagogie et accompagnement

Activités :

- **Analyse et pilotage des indicateurs RH et médico-économiques :**
 - o Production et suivi des maquettes ARES des établissements de la direction commune
 - o Participation à l'élaboration et au suivi des indicateurs RH des établissements (prévisions et réalisations) : effectifs, absentéisme, turnover, QVT
 - o Analyse des charges salariales et des coûts liés aux ressources humaines (personnel médical et non médical)
 - o Intégration des indicateurs RH aux analyses médico-économiques et budgétaires, en lien avec le contrôle de gestion médico-économique et le DIM

Siège administratif

104 rue du Général Leclerc
BP 10 59487 Armentières cedex
03 20 10 20 10

epsm-lille-metropole.fr

Établissement support
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



- Contribution et appui à la production du Rapport Social Unique (RSU/BDS) et à la production des données à destination de l'ATIH : construction et fiabilisation des requêtes/élaboration et actualisation des tableaux de bord
- **Harmonisation et structuration des pratiques au sein du GHT**
 - Assurer la cohérence des données et des analyses entre les différents établissements
 - Contribuer à l'élaboration et à l'actualisation des maquettes organisationnelles RH et médico-économiques
 - Mettre en place des outils de suivi automatisés et standardisés à l'échelle du GHT
 - Apporter un soutien opérationnel dans la production et la fiabilisation des données aux attachés responsables RH et référents CGS dans les établissements
- **Support à la prise de décision et anticipation des risques**
 - Identifier les tensions et les déséquilibres RH en s'appuyant sur des indicateurs d'efficience (ratios activité/ETP, ETP/coût RH)
 - Proposer des mesures correctives pour optimiser l'allocation des ressources humaines et prévenir les surcoûts
 - Anticiper les impacts des réformes de financement en psychiatrie sur la gestion des effectifs et les budgets RH
- **Collaboration avec les autres branches du contrôle de gestion**
 - Contrôle de Gestion Médico-Economique (CGME) : Alignement des analyses médico-économiques et budgétaires avec les données RH
 - Direction Qualité (DQ) : Suivi des indicateurs qualité ayant un impact sur les effectifs et la charge de travail (réformes, certifications, sécurité des soins)
 - Département de l'Information Médicale (DIM) : Exploitation des données PMSI et des indicateurs d'activité pour une meilleure anticipation des besoins RH
- **Accompagnement des établissements et formation des acteurs**
 - Sensibiliser les équipes RH et de gestion aux enjeux financiers et aux leviers d'optimisation des effectifs
 - Assurer une veille sur les évolutions réglementaires et leur impact sur la gestion des ressources humaines

Enjeux et objectifs du poste

- Améliorer le pilotage des effectifs et des ressources humaines à l'échelle de la direction commune en structurant les analyses et les outils
- Garantir une harmonisation des pratiques pour fiabiliser le suivi des indicateurs et améliorer la réactivité des établissements face aux réformes
- Faciliter la prise de décision stratégique en proposant des analyses consolidées et des projections en lien avec la gestion budgétaire et médico-économique

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Sous la responsabilité hiérarchique :

- Directeur Général, Président du Comité stratégique du GHT
- Directeur Général Adjoint en charge du GHT et des affaires transversales
- Directeurs et Directrices adjoints en charge des Ressources Humaines des établissements de la direction commune
- Responsable du Département de Contrôle de Gestion de Territoire

Liaisons fonctionnelles :

- Direction des ressources humaines
- Référents Contrôle de Gestion Sociale (CGS)
- Direction des soins
- Direction des Affaires Médicales
- Contrôleurs de gestion budgétaire
- Direction des Amissions, Facturation et Parcours Patient (DAFPP)
- Département d'Information Médicale (DIM)