

L'EPSM de l'agglomération lilloise recrute

- CADRE DE SANTE (H/F)

en Unité de Psychiatrie Générale au sein d'un secteur général du pôle
roubaisien « 59G12 »

SPECIFICITE DU SERVICE

Le pôle d'activité clinique 59 G 12 prend en charge la population de Roubaix Centre.

Il se compose :

d'un dispositif sectoriel :

1 unité d'hospitalisation de 20 lits à l'hôpital Lucien Bonnafé

1 CMP, 1 CATTP

Appartements associatifs et de psycho-réhabilitation

de structures intersectorielles

- L'hôpital de jour « l'Escale »
- AFT

et activités

- Interventions aux urgences, psychiatrie de liaison et prise en charge des suicidants à Victor Provo
- Un dispositif de prise en charge santé précarité appelée EM3P « la Ravaude/ Pass psy »
- Un dispositif de psycho réhabilitation EMR3
- Des dispositifs innovants tels que les dispositifs PHOENIX (Psycho Traumatisme) et DIP (Dispositif Intervention Précoce) issu du PEP 48
- Radio les Z'entonnoirs.
- L'Education thérapeutique et les AEC

EQUIPE MEDICALE ET PARAMEDICALE

L'équipe médicale :

1 praticien hospitalier responsable de pôle : Docteur POT

6 praticiens hospitaliers : Docteur MOUCHONNET (UPG + CMP)

Docteur HENNION (ESCALE URPS + UPG)

Docteur CHADOURA (UPG + CMP)

Siège administratif

197 rue du Général Leclerc

BP4 59850 Saint-André-lez-Lille cedex

03 20 63 76 00

epsm-al.fr

Docteur BASCHMIDT (CNM + CMP)

Docteur BETREMIEUX (Pédo Psychiatrie + DIP)

Docteur PLATTEAU (CMP)

3 praticiens hospitaliers Médecin généraliste Dr BUZON, Dr HENNEBERT et Dr DITTE

L'équipe paramédicale :

Cadre Supérieur de Santé assistant chef de pôle : Grégory SAVAETE

Cadres de sante :

Ambulatoire : M DELVINQUIERE (jusqu'au 1/07) et Mme HOUSET (à partir du 1/07)

Hôpital de jour « l'Escale » : Mme VANBIERVLIET

Unité de Psychiatrie Générale : à pourvoir

SPECIFICITES DE LA FONCTION ET DE LA MISSION

- Vous avez en charge l'activité de l'unité de psychiatrie générale.
- Vous êtes le garant de la mise en œuvre du projet de pôle.
- Vous développez les pratiques de réseaux.
- Vous optimisez l'organisation générale de l'UPG
- Vous travaillez en liaison avec l'ambulatoire, les autres UPG et le CAPI.
- Vous veillez à la permanence cadre du secteur en collaboration avec vos collègues cadres.

DANS LE DOMAINE DES SOINS INFIRMIERS

- Vous veillez à promouvoir la qualité des soins dispensés par les agents, relevant du rôle propre infirmier et du rôle délégué par le médecin.
- Vous veillez à améliorer et à enrichir la qualité des informations nécessaires à la prise en charge du Patient grâce au projet de soins infirmiers, aux transmissions ciblées, au dossier Patient et à tous les outils de soins qui se mettent en place progressivement.
- Vous contribuez à la démarche qualité et à celle de l'évaluation des pratiques professionnelles.

DANS LE DOMAINE DE LA GESTION

- Vous assurez la gestion prévisionnelle et opérationnelle des ressources humaines affectées en UPG.

- Vous veillez à la bonne gestion du matériel et des consommables.
- Vous élaborez et assurez le suivi de tout tableau de bord et indicateurs d'activités permettant de mesurer l'activité et le fonctionnement de votre unité
- Vous êtes le garant de la sécurité des patients, des agents et des locaux.
- Vous êtes soucieux de l'hygiène des locaux.
- Vous êtes impliqué et participez à la mise en œuvre et à l'animation des nouveaux projets des pôles cliniques roubaisiens.

DANS LE DOMAINE DE LA COLLABORATION

- Vous êtes le proche collaborateur du cadre supérieur de santé.
- Vous apportez aux praticiens hospitaliers la collaboration nécessaire afin d'optimiser la mise en œuvre de la politique de soins infirmiers.
- Vous participez activement à la mise en œuvre du projet de soins infirmiers et à celle des outils de soins.
- Vous communiquez toutes les informations nécessaires aux Services Administratifs, Logistiques, Médico-Techniques.
- Vous participez activement à toutes réflexions menées au sein de l'établissement, concernant l'amélioration des prestations et leurs évaluations.
- Vous participez à une liaison fonctionnelle avec les cadres de santé de jour et de nuit.
- Vous êtes un élément essentiel pour faire vivre le projet du service de soins infirmiers et pour accompagner les mutations hospitalières, notamment par une participation au sein des groupes de travail transversaux de l'EPSM AL.

VOTRE PROFIL

- Vous avez des capacités d'analyse, de gestion d'autonomie, de prospection.
- Vous êtes soucieux du respect des règles d'éthiques professionnelles.
- Vous avez des valeurs soignantes et managériales affirmées.
- Vous avez le sens des responsabilités, de l'autorité, de l'équité et de l'organisation.
- Vous avez la capacité de travailler en équipe, à dialoguer, à rechercher le consensus, à argumenter vos décisions, à rendre compte.
- Vous cherchez constamment à améliorer vos connaissances dans les techniques réglementaires.
- Vous êtes disponible et mobile (déplacements sur le secteur et de l'EPSM AL).
- Vous êtes le garant de l'utilisation des outils de soins et d'évaluation promus par l'établissement.

DANS LE DOMAINE DE L'ANIMATION

- Vous cherchez à étendre les compétences professionnelles de chaque membre de votre équipe.
- Vous créez les conditions nécessaires pour qu'un réel dynamisme et bon esprit de travail puissent s'instaurer au sein de vos équipes.
- Vous travaillez en collaboration avec les Cadres de santé jour et nuit des secteurs roubaisiens.
- Vous aidez à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets individualisés et collectifs des patients.

CONTRAINTES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Vous êtes sous l'autorité directe du cadre supérieur de santé assistant de pôle.
- Vous assurez les gardes et astreintes demandées aux cadres de santé.
- Vous êtes flexible dans vos horaires selon les besoins de vos missions sur la base de 38h20 hebdomadaire

Les candidatures devront parvenir au secrétariat de la Direction des Soins de l'EPSM de l'agglomération lilloise par mail (directions.soins@epsm-al.fr) ou par courrier (BP 4 - 59871 SAINT-ANDRE CEDEX) au plus tard le mardi 10 juin 2025 (délai de rigueur)

Les candidats seront reçus, le choix sera fait en fonction du profil de poste à pourvoir et du projet professionnel des agents.