L'EPSM Lille-Métropole recrute

- Infirmier (H/F) -

Unité de compensation et de suppléance (UCS) /
Pôle 59G20 / EPSM Lille-Métropole
Poste à pourvoir, dès que possible

Pôles 59G20

Le Secteur 59G20, essentiellement urbain, regroupe les populations des communes de LOMME, LAMBERSART, SAINT-ANDRE-LEZ-LILLE, VERLINGHEM et LOMPRET, soit une population de 73982 habitants.

Le Secteur 59G20 est réparti en 9 unités fonctionnelles :

- Le Centre Médico-Psychologique de L'Hippodrome
- Le Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel
- L'Equipe Mobile de Réhabilitation et d'insertion dans la Cité
- L'Equipe Mobile Soins Intensifs à Domicile
- L'Hôpital de jour L'Intermède
- Le centre de proximité Réhabilitation Psycho-Sociale La Boussole
- L'unité d'admission Charles Lasègue
- L'Unité de Soins Intégrés dans la Ville
- Le Centre de Thérapies Spécifiques.

Horaire du poste

- 6h35/14h20
- 13h45/21h30
- 8h30/17h00

Formations, prérequis, expérience confirmée, qualités professionnelles

- Etre titulaire du diplôme d'état d'infirmier
- Formation : entretien infirmier, relation d'aide, évaluation du risque suicidaire, AFGSU, Incendie

Contact
CSS / Pôle 59G20
Maryvonne DECROIX
maryvonne.decroix@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 23 32

Renseignements
EPSM Lille Métropole
03 20 10 20 83

Candidature à adresser à :
Secrétariat / Direction des Soins
104 avenue du général Leclerc
59280 Armentières
recrutementds.lm@ghtpsy-npdc.fr
03 20 10 20 82

Capacités

- Maîtriser la Loi du 05/07/2011, du 27/09/2013 et les droits du patient
- Maîtriser les protocoles en vigueur au sein de l'établissement en lien avec l'activité exercée
- Maîtriser la sémiologie psychiatrique
- Evaluer et analyser les situations cliniques
- Maîtriser les différentes techniques d'entretien
- Conduire un entretien d'accueil et d'aide thérapeutique
- Utiliser les outils de dépistage du risque suicidaire (clinique)
- Maîtriser les techniques de gestion de la violence et de l'agressivité et les techniques d'apaisement
- Prendre des initiatives adaptées aux situations rencontrées
- Maîtriser le DPI comme outil de soins
- Maîtriser des transmissions ciblées
- Travailler en équipe et communiquer efficacement au sein de l'équipe pluri-professionnelle

Activité clairement définies

- Participer aux réunions de synthèse
- Participer aux groupes de travail au sein du secteur
- Participer aux missions transversales

Relations hiérarchiques et fonctionnelles générales à l'établissement

Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Cadre responsable d'unité de soins : Monsieur VANGASSE
- Cadre supérieure de santé : Madame DECROIX
- Directrice et coordinatrice générale des soins : Madame LEGGERI

Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle : Docteur ELIA
- Praticiens hospitaliers du pôle

Ressources et exigences inhérentes au service

- Utilisation du véhicule personnel et repas thérapeutique