



L'EPSM de l'agglomération lilloise recrute

1 Responsable des installations de Génie Climatique et Performance Energétique (H/F)

Secteur DPHL - Lommelet

Poste à pourvoir dès que possible

Présentation de l'EPSM de l'Agglomération Lilloise

L'Etablissement Public de Santé Mentale de l'agglomération lilloise prend en charge les personnes ayant des troubles psychiques au sein de la population des 540 000 habitants de Lille, Roubaix, Villeneuve d'Ascq et environs.

L'EPSM gère 376 lits, 152 places et une soixantaine de structures réparties sur la métropole :

- Le site principal de Saint André regroupant l'hospitalisation complète des secteurs lillois, le pôle Accueil thérapeutique, intersectoriel, et d'orientation, le pôle médico-technique et les pôles support,
- Le site de Lucien Bonnafé à Roubaix regroupant l'hospitalisation complète des secteurs roubaisiens
- Et une antenne administrative et logistique spécifique et 2 Cliniques pour anxiodépressifs,
 - 1 Clinique pour adolescents,
 - 6 hôpitaux de jour (adultes et enfants),
 - 26 Centres Médico-Psychologiques et centres d'accueil thérapeutique à temps partiel,
 - Des appartements thérapeutiques
 - Une Maison d'Accueil Spécialisée
 - 3 instituts de formation.

1 500 professionnels y travaillent : 100 médecins et 1400 professionnels non médicaux (personnels soignants et socio-éducatifs, personnels administratifs et personnels techniques et logistiques).

Contact

Direction des Ressources Humaines
drh@epsm-al.fr
03 20 63 76 26

Renseignements

Mr BEHLOULI Yahia
Directeur du Patrimoine, Travaux et
sécurité
yahia.behlouli@ghtpsy-npdc.fr

Candidature à adresser à :

La Direction des Ressources Humaines
Avant le Jeudi 28 Aout 2025

Lettre motivée avec CV sous couvert de
l'encadrement pour les candidatures
en interne :

recrutement.drh-al@ghtpsy-npdc.fr
03.20.63.76.26

Siège administratif

197 rue du Général Leclerc
BP4 59850 Saint-André-lez-Lille cedex
03 20 63 76 00

epsm-al.fr

Établissement partie
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



Contexte et enjeux

Le Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Psychiatrie Nord-Pas-de-Calais constitue une structure de référence en matière de santé mentale à l'échelle régionale. Il regroupe quatre établissements publics spécialisés EPSM Lille-Métropole, EPSM de l'Agglomération Lilloise, EPSM des Flandres et EPSM Val-de-Lys Artois et intervient sur un périmètre couvrant plus de 4 800 km² pour environ 2 millions d'habitants, soit près d'un tiers de la population des Hauts-de-France. L'offre de soins est structurée en 30 secteurs de psychiatrie adulte et 8 secteurs de pédopsychiatrie, mobilisant plus de 5 500 agents pour une file active annuelle excédant les 80 000 usagers.

Dans ce cadre, la direction commune, pleinement structurée autour des EPSM LM, AL et VLA, conduit une stratégie immobilière pluriannuelle dotée d'un budget de 260 M€ sur 5 ans, dont 190 M€ consacrés aux sites de Lille-Métropole et de l'Agglomération Lilloise. Cette trajectoire de transformation patrimoniale, adossée à des exigences de performance environnementale, de sécurité technique et de maîtrise des charges, confère à la Direction du Patrimoine des Travaux et de la Sécurité un rôle structurant dans la conduite du changement.

Le parc immobilier représente une surface bâtie cumulée de plus de 260 000 m², générant une consommation annuelle de l'ordre de 13 GWh d'électricité et 48 GWh de gaz naturel. Plusieurs opérations en cours visent à engager une diversification énergétique progressive, intégrant les énergies renouvelables dans une logique de résilience technique et de maîtrise budgétaire. Le projet porté par la DPTS s'inscrit ainsi dans une ambition forte de transformation du modèle énergétique hospitalier.

C'est dans cette perspective qu'a été institué un Département Génie Climatique et Performance Énergétique, en charge de structurer une approche intégrée des équipements et installations techniques relevant du champ du génie climatique (chauffage, ventilation, climatisation, froid, eau chaude sanitaire, gestion de l'air et de l'eau).

Finalité du poste

Chargé de la conduite opérationnelle des contrats de maintenance des installations de génie climatiques (P2, P, p5), le titulaire du poste assure la continuité de fonctionnement, la conformité réglementaire et la performance des installations de génie climatique et de distribution des fluides. Il intervient sur un périmètre technique sensible incluant les réseaux de chauffage, ventilation, climatisation, production d'eau chaude sanitaire, balnéothérapie et installations frigorifiques dans un objectif constant de sécurisation des usages et de maintien en conditions opérationnelles.

Dans ce cadre, il assure le pilotage rapproché du contrat structurant de maintenance des installations de génie climatique, dont il suit les indicateurs de performance et les clauses financières avec exigence. Il participe activement aux revues de contrats, alimente les outils de reporting, et analyse les écarts pour orienter les plans d'action.

Son implication est décisive pour garantir la traçabilité, la maîtrise des coûts et la qualité de service attendue.

Il veille également à l'optimisation des dépenses énergétiques, participe aux audits techniques, apporte son expertise aux choix d'investissements, et contribue à l'évolution du patrimoine technique des établissements. Il accompagne les utilisateurs dans la bonne prise en main des équipements, alimente les réflexions stratégiques liées aux enjeux sanitaires et environnementaux, et soutient la formalisation des procédures.

Inscrit dans une logique de service public, son action s'exerce en lien étroit avec les directions fonctionnelles, les équipes de soins, les partenaires techniques et les acteurs de la politique énergétique de la direction commune. Sa capacité à dialoguer, anticiper et fédérer conditionne l'efficacité du dispositif de maintenance technique dans un contexte d'évolution rapide des exigences réglementaires et des pratiques hospitalières.

Missions principales

1. Pilotage technique et suivi des installations

- Organiser, coordonner et suivre les interventions de maintenance préventive et corrective sur les installations de génie climatique (chauffage, ventilation, climatisation, eau chaude sanitaire, vapeur, balnéothérapie, froid ...).
- Veiller à la bonne exécution des prestations réalisées dans le cadre des contrats d'exploitation technique, notamment P2, P3, P5
- Maintenir les installations en bon état de fonctionnement, en garantissant leur conformité réglementaire et leur performance énergétique.

2. Suivi du contrat structurant CVC

- Assurer le suivi opérationnel et administratif du contrat d'exploitation CVC en cours (engagement des dépenses, attestation du service fait, financier, technique et réglementaire).
- Participer aux réunions de revue de contrat, produire les éléments de reporting (tableaux de bord, indicateurs, alertes).
- Analyser les écarts de performance et proposer des mesures correctives en lien avec les prestataires et les directions concernées.
- Contribuer à la consolidation des données de facturation, à la régularisation annuelle et au suivi des consommations énergétiques (notamment gaz et P1).

3. Gestion des systèmes GMAO et GTC

- Exploiter les outils de GMAO pour suivre les demandes d'intervention, générer les ordres de travail, tracer les interventions et analyser les historiques.
- Paramétrer et superviser le fonctionnement des équipements connectés à la GTC (réglages, alarmes, anomalies, bilans de fonctionnement).

4. Contribution à la stratégie patrimoniale

- Participer à la définition des besoins en renouvellement ou modernisation des installations thermiques et fluides (P3 contractuel), en lien avec l'ingénieur responsable du département performance énergétique.
- Suivre le plan pluriannuel de renouvellement des équipements CVC (chaudières, CTA, climatisations, ECS...).
- Rédaction des CCTP techniques pour les opérations inscrites au PPI ou en maîtrise d'œuvre interne.
- Rédaction des cahiers des charges pour les opérations de maintenance

5. Appui aux projets immobiliers et à la stratégie technique

- Participer, en tant que référent CVC, aux réflexions préalables liées aux nouveaux projets immobiliers, en lien avec le pôle conduite d'opération et bureau d'études d'ingénierie.
- Émettre un avis technique sur les solutions proposées en phase de conception et d'exécution (cohérence des choix, compatibilité avec les installations existantes, accessibilité maintenance...).
- Intervenir en phase de réception.
- Piloter les actions de commissioning, en coordonnant les essais, les vérifications techniques, la validation des performances, ainsi que la transmission des documents techniques (DOE, fiches de maintenance, protocoles de réglage).

6. Contribution à la qualité, à la sécurité et à la conformité

- S'assurer du respect des règles de sécurité, des normes en vigueur (ERP, ICPE...) et des obligations légales relatives aux équipements CVC.
- Rédiger et actualiser les modes opératoires, procédures internes et fiches de non-conformité.
- Proposer des évolutions techniques ou organisationnelles en vue d'améliorer la sécurité, la fiabilité et la performance des installations.

Périmètre d'intervention

Poste prioritairement affecté à l'établissement de santé mentale de l'Agglomération Lilloise. Dans un souci de cohérence territoriale et de mutualisation des expertises, il pourra être sollicité ponctuellement pour avis ou appui technique au bénéfice des autres établissements de la direction commune.

Rattachement hiérarchique

Poste placé sous l'autorité de l'ingénieur responsable du Département Génie Climatique et Performance Énergétique

Compétences et aptitudes requises

Compétences techniques requises

- Exploitation et maintenance d'installations de génie climatique : maîtrise du fonctionnement des systèmes CVC, fluides, ECS, ventilation, balnéothérapie.
- Suivi de contrats techniques et pilotage de prestataires : coordination opérationnelle, contrôle qualité, gestion des indicateurs de performance.
- Élaboration et actualisation de documents techniques : rédaction de CCTP, fiches d'intervention, bilans de fonctionnement, procédures et plans de maintenance.
- Analyse de données d'exploitation : suivi des consommations, lecture des rapports GMAO/GTC, contribution au pilotage énergétique.
- Appui aux projets techniques et immobiliers : participation aux phases de conception, d'exécution et de réception, contribution au commissioning.
- Capacité de synthèse et de formalisation : production de tableaux de bord, de rapports techniques et de notes d'analyse.

Savoir-être

- Loyauté : agit dans le respect des orientations de l'établissement, relaie les décisions avec loyauté et discrétion, même en contexte complexe.
- Fiabilité : fait preuve de constance dans l'engagement, respecte les délais, les consignes techniques et les procédures.
- Professionnalisme : adopte une posture calme, mesurée et respectueuse, y compris dans les contextes sous tension.
- Esprit de service : agit dans l'intérêt des usagers et des équipes, avec un sens aigu de la continuité des installations critiques.
- Autonomie et sens des responsabilités : sait gérer les priorités en situation courante ou d'urgence, dans le respect du cadre institutionnel.
- Qualité relationnelle : établit des relations de confiance avec les interlocuteurs internes et externes, grâce à une communication claire et posée.
- Capacité d'adaptation : intègre les évolutions organisationnelles avec souplesse et agilité.
- Coopération : s'inscrit dans une dynamique d'équipe, contribue à l'entraide technique et au partage d'information au sein de la direction.

Profil recherché

- Grade : TH ou TSH
- Diplôme BTS, DUT ou BAC +3 dans le champ du génie climatique ou énergétique, électrotechnique...
- Expérience souhaitée dans des fonctions techniques hospitalières similaires, ou éventuellement dans une entreprise Multi techniques.
- Maîtrise des dispositifs contractuels de maintenance des installations de génie climatiques (P2, P3),
- Connaissance des principes généraux de la commande publique.
- Bonne capacité rédactionnelle.
- Bonne maîtrise Excel.