

# L'EPSM de l'agglomération lilloise recrute

## Un(e) Psychologue (H/F)

Pôle 59G12 – Equipe Mobile Psychiatrie Précarité PASS  
(EM3P) LA RAVAUDE

Poste à pourvoir dès que possible

### Présentation de l'EPSM de l'Agglomération Lilloise

#### Contact

Direction des Ressources Humain  
drh@epsm-al.fr  
03 20 63 76 26

#### Renseignements

Dr Stéphane POT  
Chef de pôle  
Stephane.pot@ghtpsy-npdc.fr

#### Candidature à adresser à :

La Direction des Ressources  
Humaines

Avant le 07 novembre 2025

Lettre motivée avec CV sous couvert  
de l'encadrement pour les  
candidatures en interne :

[recrutement.drh-al@ghtpsy-npdc.fr](mailto:recrutement.drh-al@ghtpsy-npdc.fr)  
03.20.63.76.26

L'Etablissement Public de Santé Mentale de l'agglomération lilloise prend en charge les personnes ayant des troubles psychiques au sein de la population des 540 000 habitants de Lille, Roubaix, Villeneuve d'Ascq et environs.

L'EPSMal gère 376 lits, 152 places et une soixantaine de structures réparties sur la métropole :

- Le site principal de Saint André regroupant l'hospitalisation complète des secteurs lillois, le pôle Accueil thérapeutique, intersectoriel, et d'orientation, le pôle médico-technique et les pôles support,
- Le site de Lucien Bonnafé à Roubaix regroupant l'hospitalisation complète des secteurs roubaisiens
- Et une antenne administrative et logistique spécifique et 2 Cliniques pour anxiodépressifs,
  - 1 Clinique pour adolescents,
  - 6 hôpitaux de jour (adultes et enfants),
  - 26 Centres Médico-Psychologiques et centres d'accueil thérapeutique à temps partiel,
  - Des appartements thérapeutiques
  - Une Maison d'Accueil Spécialisée
  - 3 instituts de formation.

1 500 professionnels y travaillent : 100 médecins et 1400 professionnels non médicaux (personnels soignants et socio-éducatifs, personnels administratifs et personnels techniques et logistiques).

---

#### Siège administratif

197 rue du Général Leclerc  
BP4 59850 Saint-André-lez-Lille cedex  
03 20 63 76 00

[epsm-al.fr](http://epsm-al.fr)

## Description du pôle

Praticien Hospitalier responsable de l'unité : Dr Stéphane POT

Cadre supérieur de santé : Grégory SAVAETE

Cadre de santé : Pierre-Yves DELVINQUIERE

Psychologues : Laurence PERIGOIS, Nicolas JOLY

L'EM3P La Ravaude est un dispositif intersectoriel Roubaisien, né en 1998 d'une volonté de favoriser et de faciliter l'accès aux soins psychiatriques du public à la fois en souffrance psychique et en situation de précarité.

La mesure 9 des Assises de la santé mentale et de la psychiatrie prévoit le recrutement pérenne de psychologues afin d'apporter un soutien psychologique et psychosocial aux personnes accueillies en structures d'hébergements et en accueils de jours.

## Rôle

Améliorer l'accès aux soins en santé mentale des publics en situation de grande précarité.

## Qualification

Licence de psychologie + Master 1 + Master 2 de Psychologie / ou DESS de Psychologie.

## Liens hiérarchiques et fonctionnels

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur général et fonctionnelle du médecin chef de pôle.

## Principale activités et missions

| <b>Activités cliniques</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Activités Institutionnelles</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Formation, Information, Recherche</b>                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Pratique d'entretien individuel ou collectif</li><li>• Psychothérapie individuelle, de groupe</li><li>• Bilan psychologique (recueil d'information, entretien, interprétation et synthèse, restitution)</li><li>• Conception et élaboration d'interventions psychologiques auprès des patients</li><li>• Elaboration du diagnostic sur le fonctionnement psychique du patient</li><li>• Intervention auprès d'équipe pluriprofessionnelles (Formation, soutien, groupes de parole,</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Intervention auprès d'équipes pluriprofessionnelles</li><li>• Collaboration avec les autres membres de l'équipe pluriprofessionnelle</li><li>• Participation au projet de pôle et au projet d'établissement</li><li>• Elaboration d'un projet psychologique de pôle et d'établissement</li><li>• Recueil et analyse des besoins et des demandes d'interventions</li><li>• Participation aux réunions du Collège</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Le psychologue entreprend, suscite ou participe à tous travaux, recherches ou formations que nécessitent l'élaboration, la réalisation et l'évaluation de leurs activités</li></ul> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                      |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| analyses des pratiques,<br>analyse institutionnelle) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaboration avec les autres membres de l'équipe pluriprofessionnelle</li> <li>• Participation au projet de pôle et au projet d'établissement</li> <li>• Elaboration d'un projet psychologique de pôle et d'établissement</li> <li>• Recueil et analyse des besoins et des demandes d'interventions</li> </ul> | des psychologues et à ses groupes de travail <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation à la vie institutionnelle de l'établissement (groupe de travail, espace éthique, cellule violence...)</li> </ul> |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

## Savoir-faire

- Choisir une méthode correspondant à son domaine de compétence
- Définir et mettre en œuvre les activités thérapeutiques et de préventions adaptées aux patients
- Formaliser et transmettre son savoir professionnel
- Observer et analyser la situation, le discours des différents acteurs
- Organiser un cadre thérapeutique singulier ou institutionnel
- Rédiger et mettre en forme des notes cliniques, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence

## Conditions d'exercice

Le psychologue se réfère au code de déontologie de sa profession et à la Charte de conditions d'exercice des psychologues qui organise les modalités de fonctionnement de la profession dans l'établissement. (Référence : QGDR-EQ-516 ; R.I. 2017)

## Lieux d'activités / ou lieu et condition de travail d'activités

Dans les lieux identifiés ayant vocation à accueillir, héberger, accompagner des personnes en situation de grande précarité sur l'ensemble des secteurs de psychiatrie Roubaisiens (Roubaix, Wasquehal, Croix, Wattrelos, Leers, Hem, Lannoy, Lys-Lez-Lannoy, Toufflers, Saily-Lez-Lannoy)

## Spécificités du poste :

- Une connaissance de la clinique spécifique des personnes en situation de précarité est nécessaire
- Une connaissance du dispositif de soins en psychiatrie et du réseau de partenaires afin d'optimiser la prise en charge
- Une expérience professionnelle auprès de patients adultes en situation de précarité
- Une connaissance dans le domaine du psychotraumatisme, de l'approche transculturelle, de la clinique psychosociale et des addictions serait valorisée.
- La maîtrise de l'anglais (ou autre langue) serait un plus

- Pluralité des interventions : Repérage, évaluation, prise en soin thérapeutique (individuelle/groupe), orientation, actions de prévention auprès des personnes, appui aux professionnels du terrain
- Faire preuve d'adaptabilité dans le travail et dans les moyens mis en œuvre dans une pluralité de modes d'intervention (individuel/groupe, dedans/dehors, formels/informels, etc.)
- Faire preuve d'autonomie dans le travail tout en s'articulant avec les différents intervenants des différents champs et les membres de l'EM3P la Ravaude
- Travail en équipe pluriprofessionnelle
- Participation aux réunions d'équipes de l'EM3P La Ravaude
- Participation régulière à des réunions d'appui aux professionnels dans les structures et lieux d'intervention
- Intérêt pour réaliser des sensibilisations auprès des partenaires : construction de contenus et animation
- Travail avec les interprètes du RSSLM
- Participation à des interventions entre psychologues de la précarité

---

## Risques psycho-sociaux

Confrontation régulière à la souffrance d'autrui, et aux récits d'histoires de vie traumatique (fatigue de compassion, traumatisme vicariant).