

Relatio

La revue

du GHT de Psychiatrie
du Nord – Pas-de-Calais

#08
Janvier 2026

**FONCTIONS SUPPORTS DU GHT • MODERNISATION DES STRUCTURES •
SÉMINAIRES DE DIRECTION**



Sommaire

4

GHT de Psychiatrie du Nord - Pas-de-Calais

- 04** - Le GHT consolide ses fonctions supports
- 06** - Certification et Dossier Patient Informatisé
- 07** - Contrôle de gestion territorial

8

EPSM Lille-Métropole

- 08** - UCRC : une dynamique de projet exemplaire
- 10** - Histoire à suivre...
- 11** - Accord-cadre sur le télétravail

12

EPSM de l'agglomération lilloise

- 12** - CSAPA - Un projet de relocalisation collectif
- 14** - Interview croisée : Dr Fournier et Dr Bétremieux
- 15** - 3 questions à M^{me} Leggeri, nouvelle Directrice des Soins

16

EPSM des Flandres

- 16** - Un futur centre ambulatoire pour le Pôle G02/G04
- 18** - Des jardins équipés pour la santé
- 19** - Le pôle Animation

20

EPSM Val de Lys-Artois

- 20** - Déménagement de la MAS : coordination et persévérance
- 22** - Plateforme de Soins à Médiation
- 23** - Séminaire de direction

Encore plus de contenus sur les sites internet :

epsm-lille-metropole.fr



epsm-al.fr



epsm-des-flandres.fr



epsm-stvenant.fr



Ça « pschit »

Les podcasts qui informent et donnent la parole aux équipes.



Psy WebTV

Des reportages pour faire évoluer les représentations sur la santé mentale, le handicap et le droit à la différence.



Édito

Je suis heureux d'ouvrir ce nouveau numéro de la revue *Relatio* du GHT de Psychiatrie du Nord - Pas-de-Calais en vous adressant **mes meilleurs vœux pour l'année 2026**.

Cette année s'annonce particulièrement riche et exigeante, marquée par une étape majeure pour nos établissements : la **certification HAS**, programmée pour l'automne prochain. Chaque jour, nos équipes s'engagent pour garantir la qualité du parcours de soins et la sécurité de nos patients. La mobilisation de ce début d'année autour d'un **plan d'actions** ciblé permettra de renforcer nos organisations, grâce au travail conjoint de la Direction de la Qualité et de la Gestion des Risques et à l'investissement constant de l'ensemble des professionnels du GHT.

L'année 2026 sera également structurée par un autre chantier déterminant : le **schéma directeur immobilier**. Le lancement des appels à candidatures ouvre la voie à de grands projets, dont la relocalisation des lits d'hospitalisation sur le site d'Armentières. Il nous semblait essentiel de rappeler que ces projets d'envergure ne peuvent se concrétiser que grâce à un **collectif uni**, des compétences partagées et un engagement sans faille.

La fin d'année 2025 a, quant à elle, été marquée par le **renouvellement des présidences des Commissions Médicales d'Établissements** et de la **Commission Médicale de Groupement**, annonçant une continuité renforcée du travail entre les directions et le corps médical, autour d'un objectif commun : **un collectif au service des usagers**.

Cet automne, les **séminaires de direction** ont réuni la direction et les responsables médi-co-soignants autour d'une réflexion commune, débouchant sur la définition d'actions transversales à partir de trois axes prioritaires pour nos établissements : la gouvernance, l'attractivité et les usagers.

Enfin, le 6 novembre dernier, nous avons célébré le **bicentenaire de l'EPSM de l'agglomération lilloise**, marquant deux siècles d'engagement en santé mentale. Je tiens à féliciter les usagers et soignants qui ont participé à la création du vidéo mapping présenté lors de l'événement, ainsi que les professionnels investis dans l'ouverture du musée retracant l'histoire de notre établissement. L'exposition « Mémoires en miroirs », que vous avez pu découvrir sur les grilles de l'EPSM, poursuivra son chemin à la Galerie Camoufleur à Fives, puis dans un format exceptionnel à la Maison Folie de Wazemmes. Cette création artistique, mêlant les photographies de Richard Baron, les œuvres graphiques de Flaer_ et la composition musicale de DJ Sundae, offre **un regard renouvelé et sensible sur la psychiatrie**.

Je vous souhaite une très bonne lecture.

Bruno Gallet,

Président du Comité Stratégique du GHT de Psychiatrie du Nord – Pas-de-Calais
Directeur Général des EPSM Lille-Métropole, agglomération lilloise et Val de Lys-Artois

Crédits

Direction de la publication : Bruno Gallet, Président du Comité Stratégique du GHT et Directeur Général des EPSM Lille-Métropole, agglomération lilloise et Val de Lys-Artois.

Responsable éditoriale : Anne-Sophie Legrand, Responsable du service Communication et Culture du GHT et des EPSM Lille-Métropole, agglomération lilloise et Val de Lys-Artois.

Rédacteurs :

Direction Commune : Valérie Bocquillon, Adélaïde Deffrennes, Anne-Sophie Legrand, Astrid Lieven, Margaux Trehoux, Stéphanie Weill et Félix Laffuma. *EPSM des Flandres* : Pierre Vandevorde sous la direction de Ludivine Lefebvre.

Merci à l'ensemble des contributeurs cités dans les articles ci-après.

Conception graphique et mise en pages : Assia Chioukh et Alice De Rammelaere, graphistes de la Direction Commune.

Crédits photographiques : Jean-François Devos, photographe de la Direction Commune, Service communication de la Direction Commune ; N. Dewitte, page 10 ; Adobe Stock.

Impression : Imprimerie Moutier, 352 Avenue Jean Jaurès, 59790 Ronchin, sur papier recyclé avec encres végétales.

Nombre d'exemplaires : 3 300

ISSN : 2825-8959

Le GHT consolide ses fonctions supports

Formation, recherche, réhabilitation : trois axes structurants au service d'une coopération renforcée entre les 4 EPSM.

Depuis deux ans, le GHT fait évoluer et structure ses fonctions supports pour renforcer l'accompagnement des établissements du groupement. Cette dynamique vise à favoriser un partage accru des connaissances et des savoir-faire, en s'appuyant sur trois axes qui guident en partie l'action commune : la réhabilitation, la formation et la recherche.

Le Centre de formation du GHT, la reconnaissance de l'expertise des professionnels

Placée sous la coordination de Lauren Borniche et la direction de M. Thévenot et M^{me} Leggeri, l'activité du centre de formation du GHT s'inscrit dans **une démarche de valorisation des compétences** en s'appuyant sur **la reconnaissance de l'expertise des professionnels** des établissements du GHT de psychiatrie du Nord - Pas-de-Calais. Certifié Qualiopi, le centre a structuré son activité autour du déploiement d'une première formation, GAPSA (Gestion Accompagnement et Prévention des Situations d'Agressivité et de violence en santé mentale), reconnue comme une référence au sein du groupement et largement identifiée dans le paysage hospitalier national. Dans cette continuité, le centre ambitionne d'organiser une session mensuelle dans chacun des EPSM et d'ouvrir cette formation aux personnels administratifs du GHT, renforçant ainsi la cohérence et la qualité des pratiques professionnelles à l'échelle du groupement. Cette formation GAPSA a également été prodiguée auprès des professionnels de l'EPSM de la Guadeloupe en déployant le principe d'autonomie grâce à la formation de « référents internes » et est sollicitée par d'autres établissements.



Dès 2026, Le programme de formations proposé par le centre, s'enrichit de 4 nouvelles propositions :

- « SOIE » : s'organiser et intervenir en équipe – en continuité de la formation GAPSA
- « Du réseau clinique aux transmissions ciblées »
- « Entretien infirmier en psychiatrie »
- « Lieux de santé sans tabac » sous 2 formats : une sensibilisation de 3h pour l'ensemble des professionnels et une formation de Référent en tabacologie sur 3 jours.

Le Centre de formation en quelques chiffres

20 formateurs agréés
GAPSA (IDE, IPA, cadres de santé)

86 sessions prévues
à ce jour en 2026



Si vous souhaitez intégrer ce pool dynamique et investi de formateurs, un appel à candidature est lancé !

Contactez le centre de formation :
lauren.borniche@ghttpsy-npdc.fr
03 20 10 20 84

Lieux de santé sans tabac, 2 ingénieries de formation

Après un premier projet soutenu par l'ARS entre 2019 et 2023 qui a abouti à des données probantes sur deux secteurs du Pôle Artois-Lys-Romane de l'EPSM Val de Lys-Artois, leur confiance a été renouvelée et un deuxième programme d'actions financé. Il vise à renforcer la culture de prévention, à développer les compétences en matière de prévention et d'aide à l'arrêt du tabac, à diffuser des pratiques harmonisées de repérage, d'accompagnement au sevrage et de réduction des risques à l'échelle du

GHT auprès des 30 secteurs de psychiatrie générale, 8 secteurs de psychiatrie de l'enfant et l'adolescent et des 2 Instituts de Formation.

Pour y parvenir, un ou deux coordonnateurs titulaires d'un DU sont identifiés par établissement et deux ingénieries de formation déployées avec le Centre de Formation du GHT : une sensibilisation de 3 heures auprès de tous les professionnels en contact avec des usagers et les étudiants et une formation de référents « Lieux de santé sans tabac » sur 3 jours.

POLARIS : un accompagnement sur-mesure pour structurer la recherche au cœur du GHT

Le Pôle recherche change de nom et se nomme aujourd’hui **POLARIS** : *Pôle d’accompagnement à la recherche et à l’innovation en santé mentale et psychiatrie*. Si ce nom évolue, ses missions restent inchangées. Il accompagne les professionnels, individuels ou en équipes, à développer leur projet de recherche. Aide à la recherche documentaire, choix de la méthode, récolte et analyse de données, rédaction d’articles ou de posters, prépara-

tion d’intervention, il s’adapte aux demandes et aux besoins des professionnels. Il travaille en lien avec les centres de ressources documentaires et des référents présents dans les quatre EPSM, afin de créer des ponts entre établissements. En un an, 21 projets ont déjà été accompagnés, avec un objectif clair : rendre la recherche la plus accessible possible pour l’ensemble des professionnels du GHT.



Entretien avec Caroline Ovion,

NOUVELLE CADRE COORDINATRICE
AU PÔLE RECHERCHE

»»» **Qu'est-ce qui vous a conduite à ce poste au pôle recherche ?**

Je suis arrivée début novembre. Assistante sociale de formation, j’ai repris des études qui m’ont permis de découvrir l’importance de la recherche. Déjà impliquée dans l’équipe élargie du pôle de recherche, j’ai adhéré à cette valeur forte de la recherche accessible à tous en intégrant les personnes concernées. Il me semblait donc logique de postuler à ce poste. Je travaille donc aujourd’hui à 50 % sur l’EPSM de Val de Lys-Artois et 50 % sur ce poste de coordinatrice.



»»» **Quelles sont vos missions ?**

Ma mission première est de contribuer au développement de ce pôle en jouant le rôle de facilitateur en son sein et auprès des directions et autres services. Je découvre aujourd’hui le fonctionnement de l’équipe et reste vigilante à préserver ce qui a déjà été construit. Je remercie l’ensemble de l’équipe pour son accueil chaleureux.



Contacter l’équipe de POLARIS :

recherche_formation@ghtpsy-npdC.fr

Le Centre Support de Réhabilitation Psychosociale du GHT : la réhabilitation pour tous à tous les âges

Chargé de diffuser et de structurer les soins de réhabilitation psychosociale (RPS) sur le territoire du GHT, le CSRPS joue aujourd’hui un rôle central dans l’accompagnement des professionnels vers une approche résolument tournée vers le rétablissement. En lien étroit avec les politiques de soins propres à chaque EPSM, le centre aide dix structures de proximité à harmoniser leur organisation, leurs outils et l’offre de soins qu’elles proposent.

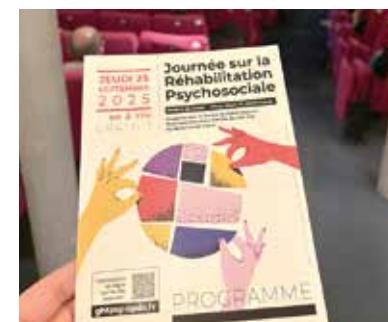
Depuis deux ans, une équipe pluridisciplinaire — réunissant un psychiatre coordonnateur, expert en RPS, un cadre coordinateur et un appui administratif — multiplie les

rencontres sur le terrain. Objectif : favoriser le partage d’expériences, créer du lien entre les équipes et mettre en lumière les pratiques qui fonctionnent et qui ont pris la forme en 2025, de demi-journées d’échanges au sein des 4 EPSM. Ces rencontres ont remporté un franc succès et seront renouvelées en 2026. Cette dynamique a également trouvé un écho particulier le 25 septembre 2025. Ce jour-là, au Grand Théâtre de Calais, professionnels et spécialistes se sont rassemblés en nombre pour une journée d’échanges consacrée à la réhabilitation psychosociale. Une occasion rare d’ouvrir des pers-

pectives nouvelles et d’interroger collectivement la place de ces pratiques dans l’organisation des soins de demain.



Plus d’information sur leur site internet :
reseaurehab-hdf.fr/csrps/



Certification HAS 2026 :

Mesurer et améliorer la qualité des soins et la sécurité des patients

La prochaine procédure de certification de la Haute Autorité de Santé (HAS), attendue pour 2026, constitue un rendez-vous majeur pour nos établissements.

Conçue pour garantir la qualité et la sécurité des soins, elle offre un cadre global d'analyse autour d'un référentiel permettant une évaluation objective et partagée de nos pratiques cliniques et organisationnelles.

Dans nos établissements, le passage des experts-visiteurs est programmé pour l'automne 2026. À moins d'un an de l'échéance, la mobilisation s'intensifie autour d'un plan d'action ciblé issu de l'autoévaluation préalable. Au sein des unités et auprès des équipes, des campagnes de patient traceur et parcours traceur sont progressivement déployées, occasion également de mettre en œuvre la méthode de l'observation au plus près du terrain. L'objectif : renforcer, lorsque cela est nécessaire, les organisations existantes et répondre aux 17 critères impératifs applicables à la prise en charge en psychiatrie.

Ce travail d'analyse interne s'ajuste à la maturité et aux enjeux de chaque établissement, notamment sur

des thématiques sensibles telles que l'isolement et la contention ainsi que les éventuelles restrictions de liberté. Il ne s'agit pas d'homogénéiser les pratiques, mais bien de favoriser une dynamique collective, fondée sur l'échange de méthodes, le partage d'outils de qualité et la montée en compétence des équipes.

En s'appuyant sur cette démarche collaborative et progressive, les établissements pourront non seulement atteindre un haut niveau de qualité des soins, ou le maintenir et l'améliorer en continu au service des patients et de la spécificité des parcours en santé mentale.

Cette certification représente ainsi une étape cruciale pour nos établissements de santé, que se soit en termes d'attractivité sur leurs territoires et donc de recrutement, mais également de qualité de soins pour les patients accueillis.



Le dossier patient informatisé : adaptation continue

Après le choix du DPI Sillage du Groupement d'Intérêt Public NUMIH France fin 2024, le travail d'intégration du logiciel suit son cours, dans un temps long induit par les conséquences de la fusion organisationnelle du GIP en 2025 (regroupement de Symaris éditeur de Cariatides, SIB éditeur de Sillage, MIPIH). En parallèle, les groupes de travail continuent la complexe et délicate harmonisation des protocoles de prise en charge des patients de nos 4 EPSM, qui doit aboutir à une modélisation respectueuse des usages et aboutir à la mise au point de documents consensuels.

Malgré une dynamique engagée par l'ensemble des équipes pluridisciplinaires et transversales, cette étape s'avère demander plus de temps et de réflexion. Afin de proposer un outil pérenne et effectif, adapté aux parcours de soins en psychiatrie, son déploiement sous forme de « big bang » sur Lille Métropole a donc été repoussé à janvier 2027, temporalité validée par le

COSTRAT de GHT et présentée à l'ensemble des instances du GHT.

Afin d'accompagner ce déploiement, une réflexion sur les modalités de formation, e-learning ou présentiel, est en cours. Elle contribuera à assurer la « conduite du changement » de l'ensemble des équipes et faire que ce changement se transforme en une réussite collective.

Les équipes de la Direction du SI de GHT s'y emploient avec détermination !



>>> Point d'étapes du déploiement du Projet Médico-Soignant Partagé

Validé à l'unanimité en décembre 2023, ce **Projet Médico-Soignant Partagé** a été construit sur **8 grands axes stratégiques** et **6 thèmes définis comme prioritaires**, ont été retenus pour l'année 2025 :



3 questions à

Omar Merabet,

Responsable du contrôle de gestion
de territoire de la direction commune



Analyser, comprendre, dialoguer

Nous sommes allés à la rencontre de M. Omar Merabet, contrôleur de gestion du territoire du GHT depuis dix-huit mois. Avec lui, nous faisons le point sur un métier encore méconnu mais devenu essentiel dans le pilotage médico-économique des établissements.

Comment définiriez-vous le contrôle de gestion territorial ?

Je le définirai comme **le pilote médico-économique du GHT**. Notre mission est d'apporter aux pôles et aux directions une vision claire, structurée et fidèle de l'activité des EPSM. Pour cela, nous **analysons les organisations** : l'activité, la file active, les flux, les effectifs, la qualité, les coûts, et même l'impact des réformes et des contrats de pôle. En ce qui concerne la qualité, nous utilisons les indicateurs produits comme des données complémentaires afin d'évaluer l'efficience du parcours. Nous analysons, nous n'auditons pas !

Quelles sont les champs d'actions de ce contrôle de gestion ?

On peut les résumer en 3 volets :

- **le médico-économique** qui consiste au pilotage de l'activité réelle, des flux, des organisations, des effectifs et de la qualité, avec un objectif stratégique : préparer la réforme du financement et garantir l'efficience des parcours.
- **le contrôle de gestion sociale** qui procède de l'analyse des effectifs pour aligner les ressources humaines sur l'activité. C'est une étape décisive pour anticiper l'impact de la réforme et accompagner les pôles dans l'objectivation de leurs besoins futurs.
- **le contrôle de gestion des achats**, périmètre stratégique mutualisé au sein du GHT, piloté par une expertise régionale. Il s'articule autour de : l'analyse des marchés et des volumes, les cartographies, achats, la mutualisation des besoins pour optimiser les coûts, la gestion et le suivi des fournisseurs.

Mon rôle est ensuite, d'apporter une lecture globale et cohérente de ces 3 dimensions pour éclairer le fonctionnement réel des établissements.

Comment s'organise ce travail au quotidien ?

Le partenaire, c'est le **DIM**. Ensemble, nous construisons les indicateurs nécessaires à une analyse fine et homogène des données. La **CAMET, la cellule médico-économique territoriale**, est en cours de structuration. C'est un espace de cohérence entre les données médicales, organisationnelles et financières. On y trouve le contrôle de gestion, les médecins et TIM du DIM, la qualité, les soins, les DAF, et des représentants des CME des 3 EPSM.

Son rôle est d'harmoniser les indicateurs, d'analyser les données de la file active, de préparer concrètement les indicateurs des contrats de pôle et d'anticiper la réforme à venir.

Un mot de conclusion ?

Notre métier repose sur trois verbes : **analyser, structurer et dialoguer**. Les indicateurs et tableaux d'analyse que nous produisons auront un impact direct sur les décisions des directions et des pôles, donc des dotations futures. Le contrôle de gestion, en partenariat étroit avec le DIM, apporte la vision, la cohérence et la compréhension médico-économique du territoire. C'est ce qui permettra de réussir les contrats de pôle et d'aborder sereinement la réforme 2026.

Notre objectif est simple : offrir aux décideurs une vision claire, fiable et utile pour piloter à la fois la performance économique et la qualité des soins.

>>>

► Jeunes adultes

- Personnes détenues ou sous main de justice
- Addictions
- Usage du numérique en santé (focus télémédecine)

Les groupes de travail ont été constitués et se sont réunis dans le courant de cette année afin de mener les premières réflexions qui aboutiront à la formalisation des fiches actions pour la fin du premier semestre 2026. Ces dernières seront validées lors d'une CMG et CPT commune en juin 2026.

► Projet pharmaceutique

- Prise en charge des enfants souffrant de troubles du spectre autistique et du neurodéveloppement



LA CONSTRUCTION DE L'UCRC

Une dynamique de projet exemplaire

En 2018, le constat est posé : la cuisine actuelle de l'EPSM Lille-Métropole présente des limites structurelles et sa répartition sur trois niveaux n'est plus adaptée. Le choix est alors fait de créer une UCRC (Unité Centrale de Restauration Commune) neuve, de plain-pied, sur 1 700 m². De concert, la DPTS (Direction Patrimoine Travaux Sécurité) et la DPHL (Direction des Prestations Hôtelières et Logistiques) unissent leurs compétences et leur créativité afin d'imaginer cette nouvelle cuisine au service des usagers et des professionnels.

De l'idée à la réalisation, une méthode éprouvée

La première étape a consisté à mettre en place un comité de pilotage réunissant le directeur de site, le directeur de la DPTS et le directeur de la DPHL. Ce comité a été associé à chaque grande décision du projet. Parallèlement, la DPTS et la DPHL ont lancé une mission d'aide à la maîtrise d'ouvrage : un accompagnement par un bureau d'études spécialisé pour vérifier la faisabilité, préciser le programme et préparer un concours d'architecture. À la demande de la DPHL, un bureau d'études techniques spécialisé en cuisine est également associé pour garantir une conception au plus près des réalités du terrain. Au fil des réunions, la DPHL et en particulier le responsable restauration affine et présente les besoins : organisation des flux, capacité de production, respect des normes d'hygiène... De leur côté, la DPTS et les bureaux d'études traduisent ces besoins dans un dossier de consultation, base du concours d'architecture. Dans l'acte de construire, la DPTS joue ainsi un véritable rôle de chef d'orchestre en coordonnant l'ensemble des acteurs du projet.

En quelques chiffres

- **690 m³ de terre** déplacées dans le cadre des travaux de terrassement et d'enlèvement de matière excédentaire
- **292m³ de béton** coulé pour les fondations
- **460m³ de béton** coulé pour la dalle portée

Des exigences environnementales élevées

- Un chantier à faibles nuisances
- Une gestion de l'énergie maîtrisée
- Une gestion de l'entretien et la maintenance
- Un travail sur le confort hygrothermique et acoustique du bâtiment

Des conditions de travail et une sécurité sanitaire optimisée

Grâce à la nouvelle configuration des lieux et la création d'espaces de réception, refroidissement et distribution dédiés, la sécurité sanitaire sera optimale. Ce nouvel environnement de travail plus ergonomique, distribué sur un seul niveau, offrira des conditions de travail agréables et performantes, avec le souhait de laisser une plus large place au « fait-maison ».

DES ÉQUIPES ENGAGÉES

Direction Patrimoine Travaux Sécurité (DPTS)

- Yahia Behlouli, Directeur de la DPTS
- François Zobel, Responsable du département travaux
- Régis Plouchart, Chargé d'opération et le Service gestion

Direction des Prestations Hôtelières et Logistiques (DPHL)

- Séverine Kloeckner, Directrice de la DPHL
- Nicolas Parmentier, Responsable de l'UCRC et les équipes de l'UCRC
- Damien Dassonneville, responsable UCRC jusqu'juillet 2024
- Jean-Michel Debaque, responsable adjoint UCRC jusqufévrier 2024



BUDGET GLOBAL
8,5 millions d'euros

- JUIN 2019**
Consultation pour mission d'Assistance à la Maîtrise d'Ouvrage
- OCTOBRE 2019**
Attribution de la mission au bureau d'étude spécialisé MP Conseils et au Bureau d'études techniques spécialisé en cuisine BEHAL
- NOV. 2019 > DÉC. 2020**
Élaboration du Programme Technique Détailé
- FÉVRIER 2021**
Publication du concours de maîtrise d'œuvre (29 offres)
- AVRIL 2021**
Réception des offres phase candidature (29 offres et sélection de 3 candidats)
- JUILLET 2021**
Selection du lauréat ATRIUM Architectes
- JUILLET 2021 > JUIN 2023**
Études de conception
- SEPTEMBRE 2023**
Réception des offres, attribution des marchés
- FÉVRIER 2024**
Démarrage des travaux
- NOVEMBRE 2025**
Réception de l'ouvrage

Interview

Rencontre avec Séverine Kloekner, Directrice de la DPHL

« La construction d'une nouvelle cuisine centrale suppose une articulation étroite avec les équipes de la DPTS et une forte coordination avec de nombreux services pour anticiper et adapter les évolutions attendues en matière de pratiques et de process : informatique, département maintenance, prestataires extérieurs, service transport, services bénéficiaires, fournisseurs... »

- Nouveaux outils informatiques de suivi et de traçabilité pour sécuriser le process HACCP et réduire la production de papiers,
- Nouveau circuit d'acheminement des bio-déchets, plus ergonomique et hygiénique, et conforme au circuit de collecte de la MEL,
- Aménagement d'une légumerie, afin d'accompagner l'essor du « fait maison ». Achats de fruits et légumes « entiers », en circuits courts,
- Choix des équipements et disposition de locaux techniques en articulation étroite avec le service maintenance afin de faciliter le travail de chacun par la suite,
- Optimisation des modalités de transport des repas, avec adaptation des contenants, pour réduire les risques professionnels liés à la manutention et préserver les bâtis (remplacement des anciens chariots — lourds et peu fluides — par des socles rouleurs de transport des barquettes)... »

TOUS ENSEMBLE, MOBILISÉS !

De nombreux services de l'EPSM se coordonnent au mieux pour faciliter l'ouverture ! équipement, informatique, transport... chaque champ de compétence apporte, en amont et durant tout le temps nécessaire sa contribution, au bénéfice des usagers et des professionnels.

L'EPSM modernise ses structures**Des dispositifs de réhabilitation psychosociale dans un même lieu****OUVERTURE : JANVIER 2026**

L'EPSM relocalise et rassemble plusieurs structures du pôle 59G07 (atelier thérapeutique, hôpital de jour et équipe mobile de réhabilitation) dans un bâtiment entièrement rénové, sur son site Armentiérois, avec accès direct par la ville pour les usagers.

**Centre de Santé Mentale Érasme****OUVERTURE : NOVEMBRE 2025**

L'EPSM a réhabilité le Centre Érasme localisé dans le centre-ville d'Armentières afin d'améliorer l'accueil des usagers du pôle 59G07 et les conditions de travail : meilleure accessibilité, bureaux supplémentaires en rez-de-chaussée, capacité d'accueil augmentée et sécurisation du bâtiment grâce à la création d'un escalier extérieur.

**Médico-Social – ESAT EtiC****OUVERTURE : AOÛT 2025**

L'équipe de l'EtiC a posé ses valises dans de nouveaux locaux ! Au programme : un bureau supplémentaire dédié aux entretiens avec les personnes accompagnées, une salle de réunion, un espace cuisine, le tout dans des espaces baignés de lumière naturelle.



Le LaM hors-les-murs : vingt ans de collaboration avec les EPSM mis en lumière

« Participer à l'accompagnement culturel proposé en collaboration par le LaM est une réelle opportunité pour développer nos pratiques professionnelles. Expérimenter, s'exposer, ressentir, se remettre en question, lâcher prise... Et vivre à notre manière ce que le patient vit en atelier. C'est une ouverture vers un nouveau regard sur notre manière de prendre soin. »

Soline et Sophie, soignantes



ENTRÉE GRATUITE ! >

Du 17 septembre au 19 décembre 2025, la salle culture de l'EPSM Lille-métropole a accueilli l'exposition-documentaire itinérante "Histoire à suivre..." témoignant de plus de vingt années de partenariat entre les deux institutions.

En replongeant dans les archives, Claudine Tomczak – Responsable de la diversité et de l'inclusion au LaM et Astrid Lieven – coordinatrice culturelle à l'EPSM Lille-Métropole, commissaires de l'exposition, ont fait un état des lieux des nombreux projets réalisés : ateliers de pratique artistique, conférences, résidences, accompagnements professionnels... Elles ont construit l'exposition autour d'une sélection de créations des usagers et des professionnels, ainsi que des sources documentaires : photographies, reportage, interview et œuvres du LaM. En effet, chaque projet a été pensé à partir d'œuvres issues des collections permanentes et temporaires du LaM. Ainsi, à travers une scénographie colorée imaginée par l'Atelier Bien-Vu, les visiteurs ont pu découvrir des œuvres de Abdel-Kader Rifi, Michel Nedjar, et Annette Messager.

Après cette première étape, Histoire à suivre... prendra la route : elle sera présentée à l'EPSM de l'agglomération lilloise du 13 janvier au 27 mars 2026, puis à l'EPSM des Flandres du 1^{er} avril au 30 juin 2026.



SÉMINAIRE DE DIRECTION

CO-CONSTRUIRE L'AVENIR DE NOTRE ÉTABLISSEMENT

Le lundi 29 septembre, les équipes de direction, les chefs de pôle et les cadres supérieurs de santé se sont réunis pour une journée de réflexion centrée sur le développement futur de l'établissement. Ensemble, ils ont réfléchi à la création d'actions prioritaires autour de trois axes majeurs identifiés dans les projets d'établissement : la gouvernance, la place des usagers et l'attractivité. Cette séance d'échanges, riche et dynamique, a permis de faire émerger de nombreuses pistes qui sont venues alimenter la réflexion menée lors des séminaires des trois autres établissements. Le séminaire « top management », réunissant les trois établissements le 1^{er} octobre, a prolongé cette démarche collective. À son issue, pas moins de 84 propositions d'action ont été recensées. Elles seront prochainement hiérarchisées afin de définir la feuille de route commune pour les années à venir.

LES USAGERS AU CŒUR DES RÉFLEXIONS

Au sein de l'établissement, le droit des usagers, leur participation à leur parcours de soins et la prise en compte de leur parole constituent des valeurs essentielles. C'est donc tout naturellement que ces dimensions ont inspiré plusieurs actions : valoriser leur participation par des actions de communication, planifier un séminaire co-construit ou encore déployer les portes paroles des usagers (PPU) dans tous les secteurs. Autant de pistes qui témoignent d'une volonté commune de placer l'usager au centre de nos projets.





Un accord-cadre signé en faveur du télétravail

Le 18 septembre dernier, l'EPSM et ses partenaires sociaux CGT, Sud et UNSA ont franchi une étape essentielle dans l'engagement de l'établissement envers le bien-être des professionnels mais aussi dans ses actions autour du développement durable.

Cette modalité d'organisation du travail permet plus de flexibilité tout en garantissant la continuité et l'efficacité du service public hospitalier. Parmi les activités pouvant être menées en télétravail : conception de livrable, rédaction de comptes rendus, courriers, préparation de réunion, analyse de données, formation en distanciel... Le télétravail est mis en œuvre sur la base du volontariat après validation de l'encadrement et de la direction de l'EPSM. Aujourd'hui, le télétravail répond à un besoin s'inscrivant dans une volonté d'adapter les méthodes de travail aux réalités d'aujourd'hui. Grâce à cet accord, l'EPSM Lille-Métropole permet à ses professionnels de mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle et renforce ainsi son attractivité.

Un acteur incontournable en santé mentale !

Afin de positionner la direction commune en tant qu'acteur majeur en psychiatrie et santé mentale, les EPSM Lille-Métropole, agglomération lilloise et Val de Lys-Artois œuvrent à accroître leur notoriété. Présents sur plusieurs colloques nationaux en 2025, au travers de stands attractifs, visuels et conviviaux, les directions sont parties à la rencontre de professionnels médicaux, paramédicaux mais aussi d'usagers. Projets innovants, actions de recherche, qualité de vie sur ses territoires, nos établissements ne manquent pas d'atouts pour déclencher des vocations et donner envie de rejoindre « un collectif au service de la santé mentale » !



Congrès de la Société Française de Santé Publique du 5 au 7 novembre à Lille Grand Palais.

Retour sur...



Semaine Européenne du développement durable

Quand ? du lundi 29 septembre au lundi 13 octobre

Où ? EPSM Lille-Métropole à Armentières

Qui ? 350 personnes (usagers, professionnels, collègues et habitants d'Armentières)

Au programme : L'escape game « Votre mission : Gardien de l'eau ! » en partenariat avec la MEL, la présentation de nichoirs par l'atelier thérapeutique Cap Vie, l'organisation d'un « Rallye Refuge » en partenariat avec la PLO + une assiette 100 % durable et de qualité pour les patients/résidents et usagers des selfs des EPSM Lille-Métropole, agglomération lilloise et Val de Lys - Artois

Demi-journée CLAN

Quand ? Vendredi 7 novembre 2025

Où ? EPSM Lille-Métropole à Armentières

Qui ? 120 professionnels de l'EPSM Lille-Métropole et/ou référents CLAN des EPSM du GHT de Psychiatrie du Nord - Pas-de-Calais.

Au programme : Quelle relation entre sucre et santé mentale ? Le sucre est-il une addiction ? Quels liens entre Trouble Déficit de l'Attention avec ou sans Hyperactivité et alimentation ? ... ? Autant de questions abordées à l'initiative du CLAN de l'EPSM Lille-Métropole pour identifier les sucres « sains » !





LE CSAPA BORIS VIAN

Un projet de relocalisation collectif

Le CSAPA (Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie) « Boris Vian », porte d'entrée de la prise en soin en addictologie, a quitté l'avenue Kennedy pour la rue Colbert en décembre 2024. Cette relocalisation, attendue de longue date, a permis de répondre à un double objectif : améliorer la prise en charge des patients et offrir aux équipes un cadre de travail plus agréable. Dès l'origine, un mot d'ordre s'est imposé : la collaboration entre les équipes soignantes et techniques, pour aboutir à un résultat optimal et fonctionnel.

Le CSAPA regroupe la Consultation Jeunes Consommateurs, le Centre TSO et le Centre de consultations sanitaires et médico-sociales. Une équipe pluridisciplinaire accueille toute personne souffrant d'addictions sur la métropole de Lille.

Une relocalisation nécessaire et stratégique

La relocalisation du CSAPA dans le centre-ville de Lille faisait partie intégrante du Schéma Directeur Immobilier de l'EPSM de l'agglomération lilloise depuis plusieurs années. L'ancien site représentait en effet des limites majeures : vétusté, manque de bureaux, de confidentialité et d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite.

Le nouvel emplacement a été choisi de manière concertée : l'équipe médicale et d'encadrement ont défini les critères d'accessibilité (transports en commun) et d'absence d'autres CSAPA à proximité ; la DPTS a évalué les opportunités et contraintes immobilières. Le 10 rue Colbert disposait d'un potentiel inespéré sur le secteur.

La rénovation d'un bâtiment

Plutôt que reconstruire, il a été décidé de transformer l'existant pour tirer parti d'un bâtiment déjà parfaitement implanté dans le quartier, tout en le transformant pour répondre aux impératifs du soin.

Études, permis, chantier... chaque étape a fait l'objet d'un dialogue constant entre la DPTS et l'équipe du CSAPA, afin d'ajuster en permanence impératifs techniques et les besoins du soin.

L'ensemble des professionnels du CSAPA s'est fortement mobilisé, sur toute la durée du projet, et à tous les niveaux.

D'autres équipes supports, comme l'informatique et réseaux, le service sécurité incendie, la cellule des

marchés... ont également été mobilisées dès les premières phases de travaux.

» **Renaud Boutelier, Chargé d'Opérations, a été le chef d'orchestre : « Après le départ de collaborateurs ayant initié le projet, nous avons repris le projet avec les nouveaux interlocuteurs afin de revisiter les besoins et de réaffirmer les attentes, indispensables pour un projet avant tout médical. Une fois cette base consolidée, les travaux ont pu commencer, avec un soutien constant de la Direction pour décider rapidement face aux aléas. À chaque étape, j'ai assuré le lien entre le service de soins, la DPTS et les services supports, une collaboration humaine riche où chacun a apporté son expertise. La gestion des mitoyennetés, de l'accès au chantier ont parfois été complexes. Mais malgré ces difficultés, liées à la réhabilitation d'un bâtiment ancien, et grâce à une étroite coordination, nous avons pu sécuriser le chantier, affiner les solutions et maintenir le lien avec le service de soins ».**

Le déménagement et l'installation : la mobilisation de services supports impliqués et dynamiques

À l'approche de l'ouverture, une véritable chaîne de coordination s'est mise en place : pharmacie, logistique, services des équipements, service informatique, Direction de la qualité... ont œuvré pour assurer une mise en place sans rupture.

» **Dr Vosgien, cheffe du Pôle d'Addictologie, Véronique Flejszar, Cadre Supérieure de Santé, et Emilie Fievet, Cadre de santé : « Sécuriser la méthadone lors du déménagement était l'un de nos challenges. Le Centre TSO n'a fermé qu'une demi-journée pour assurer la continuité de la délivrance et nous avons redoublé d'efforts pour informer les patients de ce changement ».**

2022

DÉBUT 2022
Acquisition

JUIN

Début des travaux

SEPTEMBRE

Reprise du projet par
la nouvelle équipe

NOVEMBRE

Visite des équipes,
de conformité

DU 25 AU 29

NOVEMBRE
Déménagement

2023

29 NOVEMBRE
Visite des élus
de quartier

2 DÉCEMBRE

Installation informatique
et téléphonie

5 DÉCEMBRE

Portes-ouvertes

6 DÉCEMBRE

Déménagement
des médicaments
par la pharmacie

9 DÉCEMBRE

Mise en service

2024



L'accueil de l'hôpital Bonnafé modernisé et sécurisé

Depuis avril 2025, l'accueil de l'Hôpital Lucien Bonnafé (128 lits) a été entièrement réaménagé. Le principal défi de cette opération a été de réaliser l'ensemble des travaux en site occupé. Un phasage précis a permis de dévier les accès au fil de l'avancement tout en maintenant l'accueil public et la continuité des soins. Les équipes se sont adaptées chaque jour pour garantir la sécurité de tous.

Le projet a modernisé un accueil devenu trop exigu : standard rénové, sas repensé, contrôle d'accès généralisé, mise aux normes PMR et incendie. Le PC sécurité et la centrale incendie ont été transférés dans un local dédié. Les conditions de travail ont également été améliorées grâce à un coin cafétéria et une terrasse abritée. Un chantier stratégique mené avec succès collectivement.

tion du projet ayant été conditionnée à l'obtention d'un poste d'IDE supplémentaire.

L'intégration dans le nouvel environnement

Une fois les portes ouvertes, il restait à inscrire le CSAPA dans son quartier — un travail mené avec la Direction de la communication et les élus locaux. Entre signalétique, portes ouvertes et sensibilisation des riverains, tout a été mis en œuvre pour immédiatement rendre le site identifiable et accueillant.

Un nouveau site qui comporte de nombreux avantages

Le nouveau CSAPA offre désormais un cadre nettement amélioré : 800 m² de locaux contre 260 auparavant, une cour intérieure permettant la sécurisation des livraisons, des espaces rénovés, végétalisés et plus chaleureux. L'attractivité du service s'en trouve aussi renforcée. « **Nous avons pu recruter un infirmier et un médecin gynécologue-obstétricien, et nous envisageons à l'avenir de nouvelles activités, comme la téléconsultation ou la visioconsultation** », souligne le Dr Vosgien. Le CSAPA a aussi pu mettre en place des activités thérapeutiques avec les patients, développer de nouvelles modalités de prise en charge.

De la première visite à l'accueil des premiers patients, la relocalisation du CSAPA Boris Vian est devenu un exemple de coopération entre technique et soin au service des usagers.



Interview croisée

Le Docteur Pauline Fournier et le Docteur Julian Bétremieux

ont respectivement été élus en juin 2025
Présidente et Vice-Président de la Commission Médicale d'Établissement.

Pourriez-vous nous parler de vos parcours et votre rôle au sein de la CME ?

P.F : Je suis arrivée au sein de l'établissement en 2012, et j'ai depuis eu la chance de découvrir de nombreux services, ce qui m'a été très utile au sein de la CME. Aujourd'hui, je suis cheffe de service au sein du pôle 59G11, que j'ai intégré en 2022 via l'équipe mobile ESOPE.

J.B : Je suis arrivé à l'EPSM de l'agglomération lilloise en 2022 en tant que praticien hospitalier, après cinq semestres d'internat au sein de l'établissement. Aujourd'hui, j'exerce au sein du pôle 59G12 et au CMP pour adolescents de Wasquehal.

P.F et J.B : Nous représentons les médecins et pharmaciens de l'établissement, et faisons le lien entre la Direction de l'Hôpital et le corps médical. Il s'agit de coordonner et de contribuer à l'élaboration du projet médical de l'établissement, avec l'ensemble de nos confrères. Notre duo permet de représenter à la fois les secteurs de Lommelet et de Roubaix, et à la fois la psychiatrie adulte et infanto-juvénile.

Y a-t-il un projet ou un enjeu qui vous tienne particulièrement à cœur ?

P.F : Je poursuis le travail engagé par le Docteur Oureib autour du Projet Médical de l'établissement 2025-2028, et de la certification. Le changement de DPI aura également un impact direct sur notre manière de travailler et de prendre en charge les patients.

Aussi, il est essentiel pour moi de conserver une activité clinique. La coordination des programmes d'action et les contrats de pôle permettent justement de rester centrés sur le soin.

J.B : La situation de la pédopsychiatrie, me tient évidemment à cœur, en particulier sur le secteur de Roubaix, qui peine à attirer les jeunes médecins. Cependant je tiens à souligner que je suis impressionné de la qualité des soins que les équipes parviennent à maintenir. L'esprit d'équipe, l'engagement envers les patients et l'investissement de chacun, c'est ce qui nous permet de tenir collectivement.

P.F : L'attractivité est d'ailleurs un enjeu sur lequel nous travaillons avec les affaires médicales. L'objectif est de s'adapter aux secteurs en difficulté, tout en maintenant une cohérence d'ensemble, pour que les professionnels se sentent bien dans leur structure, et pour que l'offre de soins reste cohérente et de qualité.

*Retrouvez les interview en intégralité
sur le site de l'EPSM : epsm-al.fr*



Retour sur...

...LES RENDEZ-VOUS DE CES DERNIERS MOIS

Les semaines d'informations sur la santé mentale (SISM)

Quand ? Du 6 au 19 octobre 2025

Quoi ? Pour cette 36^e édition des SISM, l'EPSM de l'agglomération lilloise s'est associé aux Conseils Locaux de Santé Mentale (CLSM) de Lille, de l'agglomération roubaisienne, ainsi qu'au Conseil intercommunal en santé mentale du Val de Marque afin de proposer un programme riche autour du thème « Pour notre santé mentale, réparons le lien social ».

Au programme : Rencontres, ateliers, ciné-débats, portes ouvertes, etc.

Au total c'est plus de 70 événements gratuits qui ont été organisés dans l'agglomération lilloise pour sensibiliser aux enjeux de la santé mentale.





3 questions à

Murielle Leggeri,

Directrice des Soins de l'EPSM Lille-Métropole
et de l'EPSM de l'agglomération lilloise

Mme Leggeri, vous êtes Directrice des Soins de l'EPSM Lille-Métropole depuis 2020 et de l'EPSM de l'agglomération lilloise depuis le 8 septembre dernier, pourriez-vous nous présenter vos missions ?

Accompagner les équipes soignantes dans la mise en place des différents projets, dont le Projet Médico-Soignant, tout en veillant à la qualité, la sécurité et la continuité de la prise en charge, telle est la mission de la Direction des Soins d'un établissement de santé mentale.

Quelles sont les synergies, ou au contraire les différences observées sur ces deux établissements ?

La direction commune impulse déjà la mise en commun de projets structurants : la certification, l'évolution du DPI, ou encore à terme l'harmonisation de Chronos. Nous travaillons également sur



l'attractivité des cadres, avec la création de capsules vidéo, et nous menons ensemble des projets de recherche sur les espaces d'apaissement. Cependant, même si nous avons en commun la culture du soin, il existe toutefois des identités et des histoires propres à chaque établissement, qu'il est essentiel de respecter dans l'accompagnement des équipes.

Que souhaiteriez-vous apporter pour les mois à venir ?

Je souhaite avant tout continuer à valoriser les équipes, leur engagement et leur rigueur. J'ai confiance en la force du collectif et dans la capacité à toujours nous adapter et à innover, dans le respect de chacun et l'équité, pour une meilleure qualité des soins.

Retrouvez l'interview en intégralité sur notre site internet : epsm-al.fr



SÉMINAIRE DE DIRECTION

CO-CONSTRUIRE L'AVENIR DE NOTRE ÉTABLISSEMENT



Vendredi 19 septembre, les directions, chefs de pôles et cadres supérieurs de santé se sont réunis afin d'imaginer l'avenir de notre établissement. Des méthodes d'intelligence collective et de nombreux échanges ont abouti à l'émergence d'actions concrètes sur 3 axes majeurs du projet d'établissement, la gouvernance, l'attractivité et les usagers. Elles sont venues enrichir celles définies lors des 3 autres séminaires de direction.

d'intelligence collective et de nombreux échanges ont abouti à l'émergence d'actions concrètes sur 3 axes majeurs du projet d'établissement, la gouvernance, l'attractivité et les usagers. Elles sont venues enrichir celles définies lors des 3 autres séminaires de direction.

LA GOUVERNANCE, IMAGINER LES ACTIONS DE DEMAIN,

Renforcer la culture de l'évaluation pour mesurer l'atteinte des objectifs, mieux se connaître pour piloter plus efficacement et contractualiser afin de favoriser un travail collectif, tels sont les enjeux de la gouvernance de demain au sein de la direction commune. Lors du **séminaire « Top management »**, plusieurs actions co-construites ont été proposées, parmi lesquelles : instaurer un dialogue de gestion respectueux et fondé sur une confiance mutuelle, élaborer une charte de gouvernance ou développer des synergies inter-établissements.

Le Bicentenaire de l'EPSM de l'agglomération lilloise

Quand ? Le 6 novembre 2025, à quelques jours de la date anniversaire officielle du 8 novembre.

Qui ? Les patients, leurs familles, les soignants et professionnels, élus et partenaires institutionnels. Plus de 200 personnes étaient réunies dans la cour d'honneur de Lommelet pour célébrer deux siècles d'engagement en santé mentale.

Au programme : Un spectacle de vidéo mapping participatif et grandiose, une visite du Musée de l'Histoire de Lommelet et la découverte de l'exposition « Mémoires en Miroirs » réalisée par le photographe Richard Baron (Agence Light Motiv). Cette soirée a également été l'occasion de rendre un hommage à toutes celles et ceux qui ont façonné l'histoire de l'établissement.





PROJET NOVA

Un futur centre ambulatoire pour le Pôle de psychiatrie G02/G04

CAPPELLE-LA-GRANDE

Ce projet a été présenté pour la première fois au public en octobre 2024, lors d'une conférence de presse dans le centre de soins Jean-Baptiste Pussin par M^{me} Sophie Agneray, maire de Cappelle-la-Grande, Julien Gokel, député de la 13^e circonscription du Nord, le Dr Jean-Paul Durand, Chef de Pôle et Nicolas Lefebvre, Président du Conseil de Surveillance.

L'EPSM des Flandres est déjà implanté sur la commune de Cappelle-la-Grande depuis 2003, ouvrant successivement, le **Centre de soins du Nombre d'Or** en 2005, le **Centre de soins Jean-Baptiste Pussin** en 2016, et le **Centre d'Accueil de Régulation et D'Orientation (CARDO)**, cette dernière unité permettant d'assurer l'accueil de patients 24h/24h pour l'ensemble de la Flandre. Il est incontestable que la psychiatrie a le droit de cité sur la commune de Cappelle-la-Grande et l'opportunité d'intégrer une nouvelle unité ambulatoire a vu le jour en 2023.

Les travaux sont menés conjointement avec des partenaires du territoire et régionaux, à savoir, le Groupe BECI pour la promotion immobilière, Partenord Habitat en tant que Bailleur social, Dunkerque Grand Littoral et la Commune de Cappelle-la-Grande en tant que Collectivités territoriales et administrations locales et enfin l'Agence Régionale de Santé en tant que tutelle sanitaire.

Une première pierre posée
le 4 juillet dernier...
et les travaux sont lancés !

Dans tout partenariat, il existe cette phase de représentation indispensable afin de seller pour le long terme les engagements de chacun. Et le Groupe Beci a rassemblé l'ensemble des protagonistes afin de lancer officiellement la 1^{re} phase de travaux. C'est en présence de Frédéric Loiseau, Sous-préfet de Dunkerque que toutes et tous se sont rassemblés en juillet dernier.

Un chantier qui prend forme...

Le chantier en est à sa seconde phase et les délais sont tenus par le promoteur, c'est pourquoi, l'ensemble du nouveau centre ambulatoire sera livré en décembre 2026. Actuellement, le rez-de-chaussée est terminé.

Le futur centre ambulatoire s'inscrit dans un projet global mixte logements/tertiaires porté par le promoteur Becity. Est ainsi également prévue la construction de 10 maisons et de 42 appartements qui se situeront juste à côté de NOVA. Ce projet augure d'une psychiatrie toujours plus citoyenne, le centre ambulatoire NOVA entrera en fonction au 2^e trimestre 2027.



UN INVESTISSEMENT
DE PRÈS DE

5
millions
d'euros

Soins

EN CHIFFRES

SURFACE TOTALE

1 200 m²

315 m²

Centre Médico-Psychologique

64 m²

Centre D'Accueil Thérapeutique
à Temps Partiel

95 m²

Centre de jour

49 m²

Espace dédié à l'équipe mobile



Conférence de presse publique au centre de soins Jean-Baptiste Pussin le 7 octobre 2024

« Le nouvel équipement qui se construit au fond de la cité des cheminots va regrouper l'ensemble des activités ambulatoires : « C'est-à-dire tous les soins qui sont alternatifs à l'hospitalisation. Il faut savoir quand même que sur 100 patients que nous suivons, il y en a 85 qui ne mettront pas les pieds à l'hôpital et qui seront suivis en ambulatoire. Le soin ambulatoire, c'est malgré tout beaucoup plus confortable pour tout le monde. Et puis surtout, ça évite au patient de se couper de son milieu naturel »



Dr Jean-Paul Durand,
Médecin Chef du Pôle de psychiatrie G02/G04

EPSM des Flandres

Le Septentrion, futur centre de soins sur la commune de Dunkerque

Dunkerque est l'une des communes les plus septentrionales du littoral, c'est pourquoi, Le Septentrion comme nom du futur centre de soins, est symbolique.

En effet, en optant pour ce nouveau lieu de soin, l'EPSM des Flandres inscrit cet ancien hôpital du quartier de Rosendaël dans un futur proche en lui redonnant sa vocation de soin. Ce futur chantier dont le permis de construire est actuellement déposé s'annonce d'envergure. Le Septentrion regroupera les centres de soins La Tonnelle, la Clinique Psychothérapeutique de Rosendaël, les appartements thérapeutiques du Dunkerquois. Puis d'autres structures

rejoindront ce site, à savoir, l'Hôpital de jour Tosquelles, les Centres Médico-Psychologique « Van Gogh » et « Arlequin » et les équipes mobiles. Au total, ce sera environ 165 professionnels de santé qui seront rassemblés dans les différentes unités pour un investissement de plus de 30 millions d'euros.



Le Septentrion rassemblera les unités d'hospitalisation et ambulatoires du Pôle de psychiatrie G01/G03

165
professionnels de santé

8
unités de soins

FOCUS

Des jardins équipés pour la santé



En 2025, de nouveaux équipements extérieurs ont vu leur mise en fonction. En effet, autour du Centre Médical des Monts de Flandre (CMMF), les jardins ont été aménagés.

Le premier jardin « sensoriel »

Le premier jardin dit « sensoriel » rassemble 7 parcours adaptés, appelés aussi « agrès » destinés aux résidents. On compte parmi les parcours, un îlot d'activité motrice, un slalom ou encore le saut de haies. Testé au début de l'été par André, un résident de l'EHPAD des Monts de Flandre, ce dernier nous confiait son 1^{er} ressenti : « Je me suis amusé, le matériel est bien et costaud ! » Ces équipements ont pu être installés grâce au soutien financier de la Fondation des Hôpitaux à hauteur de 50 %.

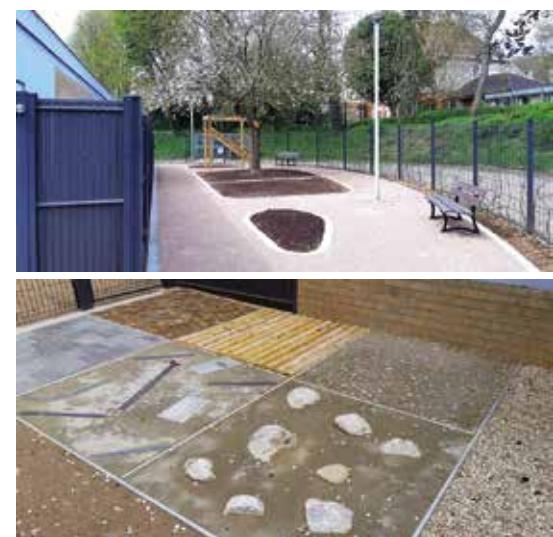
L'utilisation de ces nouveaux dispositifs de santé est encadrée par Aurélien Lefebvre, éducateur en activité physique adaptée (EAPA), il nous détaille les bienfaits de ces nouveaux matériaux :

« L'utilisation du jardin permet d'améliorer l'autonomie quotidienne des résidents et a pour visée principale de prévenir d'éventuelles chutes. On peut distinguer les bénéfices en trois catégories : les bénéfices physiques, cognitifs et psychologiques. En ce qui concerne l'aspect physique, on peut observer une amélioration de l'équilibre, du tonus musculaire des membres inférieurs et supérieurs, une amélioration générale de la marche et de ses différents paramètres (périmètre, cadence, polygone de marche, lever du pas) mais aussi une réduction de l'appréhension de la marche sur différents sols. Sur l'aspect cognitif, le visuel des agrès permet d'effectuer des exercices en double-tâche afin de stimuler les fonctions cognitives des résidents et ainsi préserver et développer leurs capacités. Sur l'aspect psychologique, la réussite des différents agrès favorise le bien-être et l'estime de soi. Ces différents bénéfices explicités favorisent l'amélioration de l'autonomie des résidents ».

Aujourd'hui, ce sont 15 résidents qui bénéficient de ce jardin thérapeutique. La séance dure 1/2 heure selon la concentration des résidents. Une charte d'utilisation vient d'être créée afin que l'équipe soignante puisse l'utiliser prochainement !

Le jardin du Centre de la mémoire réaménagé...

Ce nouveau jardin se situe en bordure du Centre de la mémoire. Les travaux ont consisté à créer un espace engazonné, en y implantant des bancs, une pergola, un cheminement et un parcours sensoriel. L'ensemble est conforme à la réglementation PMR. Le jardin est délimité par des haies de charmilles et une clôture. La spécificité de ce second jardin est la réalisation d'un parcours sensoriel afin d'expérimenter pour les résidents des sensations tactiles au niveau de la plante de pied, de prévenir les chutes et de travailler l'équilibre. Les matériaux incrustés au sol sont du sable, de la brique, du gravier, des rondins de bois ou encore du carrelage. Cet espace est dédié plus particulièrement aux patients de l'Unité Cognitivo-Comportementale du 2^e étage du CMMF qui ont besoin d'un lieu apaisant, de prendre l'air et de déambuler dans un cadre cloisonné et accompagnés par un professionnels de santé.



Le Pôle Animation

C'est le 1^{er} janvier 2025, lors de la création du Pôle Socio-éducatif que le Pôle animation a vu le jour, et nous vous proposons de faire un éclairage sur sa raison d'être. Il s'inscrit dans la logique de filière socio-éducative définie par la circulaire du 20 décembre 1993, qui affirme l'identité et l'autonomie de la filière au sein du secteur sanitaire.

Le Pôle regroupe 70 professionnels dont les compétences sont mises à disposition de l'ensemble des unités de l'EPSM des Flandres et des structures médico-sociales. L'animation représente 13 agents au sein de cette équipe. Le Centre Social/ Espace Alain Notteau apparaît comme un lieu central des animations collectives, cependant toutes les animatrices et animateurs n'y sont pas rattachés et sont directement affectés aux structures médico-sociales et sanitaires. Cette organisation en transversalité permet d'assurer une continuité des accompagnements au plus proche des équipes et de proposer une offre d'animation cohérente, accessible et qui répond aux besoins des patients et des résidents.

Les enjeux majeurs du Pôle

Renforcer la continuité de service

L'organisation en pôle permet d'assurer des animations tout au long de l'année, y compris lors des absences pour congés ou maladies, grâce à la mobilité et à la solidarité entre animateurs. L'Espace Alain Notteau est ouvert 7 jours/7, jours fériés compris, il constitue un atout majeur pour garantir cette continuité auprès des usagers.

Harmoniser les pratiques et structurer une identité professionnelle commune

La logique de filière socio-éducative offre un cadre méthodologique partagé et un référentiel commun pour l'ensemble des animateurs. Des temps d'échanges mensuels permettent de travailler les projets, mutualiser les expériences, analyser les pratiques et favoriser la montée en compétences.

Développer un projet de service animation à l'échelle de l'établissement

Le pôle permet une programmation transversale cohérente, articulée avec les équipes de soins. L'écriture d'un projet de service animation est d'ailleurs en cours. Le pôle offre la possibilité de proposer des animations de grande envergure, fédératrices, accessibles aux patients, résidents et à leurs proches aidants (les repas à thèmes ou encore les rallyes..).

Proposer une offre d'animation diversifiée, mobile et adaptée à chaque service

Les animateurs interviennent sur plusieurs périmètres :

- animations au sein du centre social - Espace Alain Notteau,
- activités dans les unités de soins de l'EPSM des Flandres, y compris sur la Flandre maritime

- animations ciblées adaptées aux publics spécifiques (adultes/enfants)

- ateliers bien-être, portés par des professionnels formés aux techniques de socio-esthétique, de coiffure ou de relaxation.

Le pôle assure également la mise à disposition de matériel (jeux de société, tables, chaises, tonnelles, kits d'animation), facilitant l'organisation d'événements dans les services. Les animateurs peuvent également accompagner ou animer des événements organisés par les services hors du site intra-muros de Bailleul (goûters de Noël, repas festifs, actions collectives, journées thématiques).

Favoriser le rétablissement

En reliant les dimensions sociales, éducatives, culturelles et thérapeutiques, le pôle contribue pleinement au parcours de rétablissement. L'animation devient un véritable levier de réhabilitation sociale, en soutenant l'autonomie, l'expression, la participation et l'estime de soi des personnes accompagnées.

Optimiser l'organisation

La constitution du pôle renforce la mutualisation des outils, la visibilité des actions, et la capacité d'innovation. Elle permet également de professionnaliser davantage ce champ d'intervention encore trop souvent perçu comme uniquement « occupationnel », alors qu'il constitue un outil essentiel de réhabilitation psychosociale, en complémentarité du soin.



Découvrez sur Youtube le reportage de France 3 Nord Pas-de-Calais, « Santé mentale : le carnaval, la saison préférée de l'EPSM »



EN CHIFFRES

70
professionnels

13
animateurs



DÉMÉNAGEMENT DE LA MAS

De Béthune vers le site de Saint-Venant

Chronique de deux ans de travaux

Le chantier d'envergure de la Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) à Saint-Venant a officiellement pris fin. Après près de deux ans de travaux intensifs, le nouveau bâtiment, qui accueillera les usagers de Béthune, a vu son déménagement et l'arrivée de ses résidents se concrétiser le jeudi 27 novembre. La MAS est désormais opérationnelle sur son nouveau site. **Ce projet de construction représente un investissement majeur pour l'établissement et pour les partenaires institutionnels.**

Le transfert de la MAS du Béthunois vers Saint-Venant était une volonté forte de l'établissement, soutenu par l'**Agence Régionale de Santé (ARS)**, avec comme objectif de mettre fin à l'éloignement qui avait pu engendrer un manque de coordination entre les

deux structures. L'objectif est de garantir un accompagnement à long terme des personnes en situation de handicap, dans un environnement intégré à l'EPSM.

Le nouveau bâtiment en forme d'étoile pourra accueillir 56 lits, 5 places d'accueil de jour pour une surface de 3 731 m².

Mobilisation exemplaire ;
deux ans de travaux menés avec rigueur
par les équipes de la DPTS

Le chantier, qui a nécessité **deux mois de préparation** en amont du début des travaux, s'est réalisé en plusieurs étapes encadrées par **les équipes de la DPTS (Direction du Patrimoine, des Travaux et de la Sécurité)**.

LA PHARMACIE À USAGER INTÉRIEUR (PUI) A DÉMÉNAGÉ !

Le 3 novembre 2025 la PUI a déménagé dans ses nouveaux locaux d'une surface 730 m². Ce nouveau bâtiment a été pensé pour l'installation future d'un automate et pour l'amélioration des conditions de travail des professionnels.



LES FUTURS PROJETS IMMOBILIERS AVANCENT

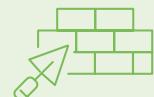
Modernisation des unités d'hospitalisation du pôle de psychiatrie enfants et adolescents

- Construction neuve pour les 15 lits d'hospitalisation complète (dont 16-17 ans) et les deux hôpitaux de jour (Adolescents et TSA) et le regroupement de tous les services du pôle actuellement au bâtiment 18 et 7. Surface : 2946 m² S.
- Démolition Bâtiment 19 en cours pour une livraison 2^e semestre 2027.



Relocalisation des CMP-CATTP Adultes et PEA Aire-sur-la-Lys

- Regroupement des CMP/CATTP Adulte et enfants.
- Réaménagement intérieurs et ajout ascenseur pour l'accessibilité aux étages.
- Début des travaux : deuxième semestre 2026.
- Livraison prévisionnelle : deuxième semestre 2027.



Un chantier en plusieurs étapes

Rencontre avec Ludovic Walbrou, Ingénieur, Responsable travaux, Maintenance et sécurité et Andy Delvert Conducteur d'opérations travaux tout corps d'état pour l'EPSM Val de Lys-Artois.



Leur expertise a été centrale dans la bonne conduite de ce chantier complexe, qui a nécessité deux ans de rigueur.

Quel est le point de départ de ce vaste projet ?

L.W et A.D : Tout a débuté par l'étude de faisabilité, réalisée avec une Assistance à Maîtrise d'Ouvrage (AMO). Nous avons défini le programme exact : le lieu, la superficie, mais surtout les besoins précis des futurs locaux et des usagers. L'important est que cela soit fait en lien direct avec la MAS et tous les services support, dont la Direction des Prestations Hôtelières et Logistiques et la Direction de la Fonction Achat et des Services Economiques.

Comment avez-vous abouti à un projet à la fois moderne et sécurisé ?

L.W et A.D : C'est l'étape suivante, nous avons choisi la maîtrise d'œuvre, (architecte et bureau d'étude) via un jury concours. Ensuite nous avons sélectionné un Bureau de Contrôle Technique pour valider les normes de sécurité et handicap du bâtiment, ainsi qu'un Coordinateur sécurité qui veille à la protection des ouvriers tout au long du chantier.

Quand commence la phase concrète de préparation des travaux ?

L.W et A.D : Avant le dépôt du permis de construire, nous avons élaboré l'avant-projet sommaire puis définitif. Là, il nous a fallu anticiper les détails techniques : la sécurité incendie, le chauffage, l'électricité... Nous avons d'ailleurs organisé une ren-

contre avec les pompiers en amont du dépôt du permis pour éviter tout risque de refus. Pendant cette phase, nous échangions aussi régulièrement avec les services supports comme la blanchisserie, les achats et la restauration.

Comment s'est déroulée la coordination sur place ?

L.W et A.D : La coordination a été essentielle. Après deux mois de préparation intensive, l'Ordonnateur Pilotage et Coordination (OPC) s'assure de la bonne articulation et du planning entre les entreprises. Au fur et à mesure que l'échéance approchait, nous passions d'une visite de chantier hebdomadaire à trois visites par semaine.

Quelles ont été les dernières étapes avant l'emménagement des usagers ?

L.W et A.D : La phase finale est celle de la réception des travaux. Elle se fait souvent avec des réserves, que nous devons lever pour obtenir la réception définitive. Ces réserves ne font pas obstacle à l'exploitation du bâtiment. Enfin, avant le déménagement, nous avons organisé une visite avec les services supports, les professionnels, puis les résidents et les familles, après le passage de la Commission de sécurité et la visite de conformité de l'ARS.



INAUGURATION DU CENTRE DE SOINS EN SANTÉ MENTALE POUR ENFANTS ET ADOLESCENTS FRANÇOISE DOLTO

Quand ? Le lundi 13 octobre 2025

Qui ? Madame Triquet, Directrice adjointe de la délégation départementale du Pas-de-Calais de l'ARS Hauts-de-France, Monsieur Flajolet, Président du Conseil de Surveillance de l'EPSM Val de Lys-Artois, Monsieur Pajot, Maire de Bruay-la-Buissière, Monsieur Gallet, Directeur, Docteur Péquignot, président de la CME.

Au programme : Les équipes du Centre de Soins en santé mentale pour enfants et adolescents Françoise Dolto, ont inauguré les nouveaux bâtiments situés rue de Bretagne à Bruay-la-Buissière. Ces nouveaux bâtiments ont été pensés pour les enfants et les adolescents, avec des espaces lumineux, favorisant les espaces de détente et les activités thérapeutiques, mais également pour les professionnels, améliorant leur condition de travail.



Dispositif thérapeutique : La Plateforme de Soins à Médiation

L'équipe de La Plateforme de Soins à Médiation s'étoffe avec l'arrivée de deux aides-soignants

L'accompagnement proposé s'inscrit dans le parcours de soins du patient et dans le projet de soins individualisé co-construit. L'équipe intervient en complémentarité des équipes de psychiatrie des pôles cliniques. Les soins à médiation prodigués visent à contribuer au maintien de l'autonomie, à la restauration des habiletés sociales et au rétablissement, dans une dynamique de réhabilitation psychosociale.

L'équipe de la plateforme travaille également en collaboration avec l'Unité de Prévention des Risques Associés aux Soins, l'Équipe de Liaison et de Soins en Addictologie, la pharmacie, le service des consultations (infirmières et diététiciennes) pour organiser des

actions de promotion et de prévention en santé publique tels que le mois sans tabac, la journée mondiale de l'hygiène des mains, l'éducation santé sexuelle, la conférence sur la thématique de la vaccination.

Ce dispositif intersectoriel propose deux créneaux spécifiquement dédiés au pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent.

OUVERTURE : Du lundi au vendredi de 9h30 à 16h30.

SOINS PROPOSÉS : Un planning hebdomadaire diffusé à l'ensemble des pôles cliniques permet aux patients de prendre connaissance des soins proposés et de s'y inscrire.

La création d'un groupe EPP pour garantir la qualité des soins en sophrologie

À l'EPSM Val de Lys-Artois, la sophrologie a le vent en poupe au sein des projets de soins. Pour améliorer ces pratiques, un groupe d'Évaluation des Pratiques Professionnelles (EPP) a été créé en mai 2024. Ce groupe analyse les séances, échange entre soignants et propose des pistes d'amélioration. La sophrologie, basée sur la respiration, la relaxation et la visualisation positive, est ainsi mieux encadrée au bénéfice des usagers.

Un nouveau directeur au Campus des Métiers

Lundi 24 novembre fut la première cérémonie des diplômes pour le nouveau directeur du Campus des Métiers, Cédric Bachellez ; un moment symbolique qui s'inscrit dans la continuité du passage de relais avec Laurence Castel, partie cet été vers de nouveaux projets professionnels.

Cédric Bachellez reprend ainsi la direction du Campus tout en pilotant également l'Institut de Formation de Daumezon, implanté au sein de l'EPSM de l'agglomération lilloise dont il fut le directeur des soins durant ces 8 dernières années.



Retour sur...

...LES RENDEZ-VOUS DE CES DERNIERS MOIS

Journée d'intégration pour les nouveaux professionnels



Quand ? Le 7 octobre 2025,

Qui ? 43 nouveaux professionnels de l'EPSM

Au programme : Une journée d'intégration placée sous le signe de la découverte, de l'échange et du partage. Les professionnels ont pu découvrir le site de Saint-Venant, la blanchisserie et la cuisine centrale. Ils ont pu également profiter de stands d'information sur les différents services de l'EPSM (formation, chronos, qualité, direction des soins, yoga, incendie, UPRIAS...).

FLOWER POWER avec la styliste béthunoise Naïké Louchart

Du fil, des tissus... des tableaux de fleurs... La médiathèque s'est transformée, pour quelques jours, en **atelier de couture** !

Après le Louvre Lens, la Cité des Électriciens, le 9/9Bis d'Oignies, la styliste Naïké Louchart a posé sa machine à coudre quelques jours au sein de notre établissement autour du projet « Les beautés d'indifférence ». En effet, Naïké affectionne les tissus qui dorment dans les ressourceries : les rideaux, les draps... et sous ses doigts de fée, la magie opère...

Avec enthousiasme, elle est allée à la rencontre des usagers et professionnels proposant la confection de fleurs en tissus, l'occasion également d'échanger autour de ses différents projets artistiques qu'elle a mené notamment « Coron Fashion » avec la récupération de quatre cent cinquante rideaux et la création d'une trentaine de pièces digne de la haute-couture... Elle nous a fait le plaisir d'exposer deux d'entre elles au sein de la médiathèque, et a accepté à la demande des usagers de défiler avec ses créations.



SÉMINAIRE DE DIRECTION

CO-CONSTRUIRE L'AVENIR DE NOTRE ÉTABLISSEMENT

La série de séminaires de direction a débuté avec une première session de travail à l'EPSM de Val-de-Lys Artois le **mercredi 17 septembre**. Directeurs, soignants et encadrants ont réfléchi aux actions à mener pour leur établissement, en gardant en perspective ses spécificités, son territoire et sa file active.

Gouvernance, attractivité et usagers furent au cœur des réflexions pour aboutir à des actions concrètes qui sont venues enrichir le séminaire « Top Management » de la direction commune en octobre dernier.



L'ATTRACTIVITÉ, UN ENJEU MAJEUR

Dans un contexte où le recrutement constitue l'un de nos défis, renforcer l'attractivité de notre établissement apparaît comme une priorité stratégique. Comment donner envie de nous rejoindre et de rester ? Plusieurs pistes d'actions se dessinent : promouvoir les réussites en interne et en externe, développer la visibilité de l'établissement et les solutions de transports.

SISM « Pour notre santé mentale, réparons le lien social »

Quand ? Vendredi 17 octobre

Qui ? 200 participants (professionnels, aidants, usagers, partenaires)

Au programme : Une marche de 5 km avec différentes animations tout au long du parcours (visite médiathèque, chorale, activités sportives...).



Quand ? Vendredi 17 octobre

Qui ? 70 participants (professionnels, aidants, usagers, partenaires)

Au programme : Une table ronde sur « le handicap invisible » pour aborder les différents aspects du handicap : sociaux, professionnels et ses conséquences au quotidien, l'importance du collectif et des associations - « Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin ».

Meilleurs vœux

2026

Un collectif au service des usagers

Le GHT de Psychiatrie
du Nord-Pas de Calais vous souhaite
une bonne année 2026

Cérémonies des vœux

EPSM LILLE-MÉTROPOLE

Mardi 20 janvier, 11h30

Salle Polyvalente de l'EPSM, Armentières

EPSM DE L'AGGLOMÉRATION LILLOISE

Vendredi 23 janvier, 15h

Self de l'EPSM, Saint-André-lez-Lille

EPSM DE VAL DE LYS-ARTOIS

Vendredi 16 janvier, 11h30

Salle Polyvalente de l'EPSM, Saint-Venant

EPSM DES FLANDRES

Vendredi 9 janvier, 11h30

Cérémonie de vœux aux services du littoral

Hôtel communautaire de Dunkerque

Vendredi 23 janvier, 11h30

Cérémonie des vœux à l'ensemble du personnel

Salles de l'Institut de formation • Site de Bailleul