

L'EPSM de l'agglomération lilloise

recrute

- Agent de service hospitalier qualifié (H/F)

au sein du pôle d'activité clinique du 59G12
pour l'unité d'hospitalisation - Hôpital Lucien Bonnafé

Le pôle d'activité clinique 59 G 12 prend en charge la population de Roubaix Centre.

Le pôle d'activité clinique se compose :

D'un dispositif sectoriel :

- 1 unité d'hospitalisation de 20 lits et 2 lits de nuit à l'hôpital Lucien Bonnafé
- 1 CMP, 1 CATTP et 1 Atelier Thérapeutique situés à Roubaix
-

De structures et activités intersectorielles :

- Le Centre d'Accueil Psychiatrique Intersectoriel « CAPI »
- La Clinique du Nouveau Monde pour des patients anxio-dépressifs
- L'hôpital de jour « l'Escale »
- Accueil Familial Thérapeutique
- Interventions aux urgences, psychiatrie de liaison et prise en charge des suicidants à Victor Provo
- Un dispositif de prise en charge santé précarité appelée « la Ravaude/ Pass psy»

l'équipe médicale :

- 1 médecin chef de pôle : M. le Docteur POT
- 6 praticiens hospitaliers : Mme le Docteur PLATTEAU
Mme le Docteur BACHSCHMIDT
Mme le Docteur MOUCHONNET
Mme le Docteur HENNION
M. le Docteur BETREMIEUX
Mme le Docteur CHAHDOURA
- 3 médecins généralistes : Mme le Docteur BUZON
Mme le Docteur HENNEBERT
M. le Docteur DITTE

l'équipe d'encadrement paramédical :

Cadre Supérieur de Santé : M. PARZYS
Cadres de Santé : Mme ABDELKADER en UPG
Mr ALA à « L'ESCALE »
Mr ZAWADZKI au CMP, structures et dispositifs ambulatoires

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES
--

- Vous assurez quotidiennement le bio-nettoyage des locaux dans le respect des protocoles établis en vigueur dans l'établissement.
- Vous respectez, appliquez et maîtrisez les protocoles de bio-nettoyage et d'entretien des locaux.
- Vous veillez à l'application des règles d'hygiène et de sécurité.
- Vous assurez la traçabilité de l'activité sur les supports correspondants.
- Vous travaillez en collaboration avec l'infirmier hygiéniste, le correspondant en hygiène hospitalière de l'unité.
- Vous connaissez et respectez les règles spécifiques des différents circuits du linge et des déchets.
- Vous gérez le linge propre et sale ainsi que l'élimination des déchets dans le respect des procédures.
- Vous assurez l'entretien du matériel de nettoyage.
- Vous gérez en collaboration avec la cadre de santé, les stocks et les commandes de produits.
- Vous participez aux réunions de services et aux groupes de travail mis en place au sein de l'unité.
- Vous contrôlez l'efficacité des produits utilisés.
- Vous vérifiez dans le cadre d'une maintenance préventive les équipements et le matériel, afin de prévenir la cadre de santé des éventuels dysfonctionnements.
- Vous relayez toutes les informations nécessaires relatives à l'hygiène auprès de la cadre de santé.
- Vous apportez une aide aux fonctions hôtelières (vous aidez à la préparation et la distribution des repas en présence d'un agent soignant).
- Vous accueillez et participez à la formation des ASH intérimaires ;
- Vous vous inscrivez dans les actions de formation dans le cadre de la formation continue proposées par l'établissement dans un souci de perfectionnement et d'évolution.
- Vous participez à votre évaluation lors d'un entretien mené par le cadre de santé de l'unité.

QUALITES REQUISES

- Vous faites preuve de disponibilité, d'esprit d'initiative.
- Vous faites preuve d'esprit d'équipe.
- Vous savez entretenir de bons contacts humains et relationnels.
- Vous êtes motivé, dynamique, organisé et rigoureux.
- Vous connaissez et respectez les protocoles d'hygiène et de sécurité en vigueur dans l'établissement.
- Vous avez le souci du travail bien fait.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les horaires sont

- Le matin : 7 h 00 à 14 h 40
- L'après-midi : 12 h 2 à 20 h 00
- La journée : 8 h 00 à 16 h 10

Les candidatures devront parvenir au secrétariat de la Direction des Soins de l'EPSM de l'agglomération lilloise par mail (directions.soins@epsm-al.fr) ou par courrier (BP 4 - 59871 SAINT-ANDRE CEDEX) au plus tard le 10 mars 2026 (délai de rigueur).

Les candidats seront reçus, le choix sera fait en fonction du profil de poste à pourvoir et du projet professionnel des agents.
Un CV et une lettre de motivation sont attendus