

Programme de formation

Version Aout 2026

Le profil de nos formateurs

- Soignants experts en psychiatrie
- Formation de formateur

Public concerné

- Infirmiers nouvellement arrivés
- Infirmiers souhaitant approfondir leur pratique
- Infirmiers référents formateurs

Pré-requis

Être infirmier diplômé d'État

Modalité et délai d'accès

- Professionnels du GHT : Rapprochez-vous du service formation de votre établissement
- Extérieurs au GHT : contactez notre centre de formation au 03 20 10 20 84.

Durée et effectif

21 heures de formation / 2 + 1 jour, de 9h à 17h00

12 participants maximum.

6 participants minimum.

Conditions tarifaires

Tarif, devis et prise en charge :
contactez le secrétariat au 03 20 10 20 84 ou mail :
centredeformationght@ghtpsy-nordpc.fr

Accessibilité physique

Adaptations possibles de la formation en cas de situation de handicap en contactant le secrétariat : 03 20 10 20 84.

Lieu

Centre de formation GHTPSY,
EPSM-LM, 104 rue du
Général Leclerc, Armentières

ENTRETIEN INFIRMIER EN PSYCHIATRIE



Résumé de la formation

Cette formation intensive vise à outiller les infirmiers avec les compétences nécessaires pour mener des entretiens efficaces et empathiques en santé mentale. En combinant apports académiques et pratiques, elle offre une expérience d'apprentissage complète et interactive tout en donnant renforçant la connaissance du repérage des signes cliniques chez les patients.

Objectifs de la formation

L'objectif principal de cette formation est de développer les compétences des infirmiers dans la conduite d'entretiens en santé mentale, avec une approche professionnelle, éthique et pratique.

Les principaux objectifs pédagogiques de la formation sont les suivants :

- **Cadre légal** : Connaître les aspects juridiques et réglementaires de l'entretien infirmier.
- **Communication** : Améliorer les techniques de communication verbale et non verbale.
- **Types d'entretiens** : Identifier et adapter son approche aux différents types d'entretiens (accueil, crise, suivi).
- **Obstacles** : Reconnaître et gérer les difficultés et les obstacles rencontrés lors des entretiens.
- **Entretien structuré** : Maîtriser la conduite d'un entretien structuré pour une évaluation complète.
- **Synthèse** : Rédiger une synthèse claire et concise de l'entretien.
- **Solutions concrètes** : Proposer des solutions concrètes et adaptées aux besoins du patient.

Méthodes pédagogiques

La formation utilise une variété de méthodes pédagogiques pour favoriser l'apprentissage et l'acquisition de compétences :

- **Jeux de rôle** : Mises en situation pour s'exercer à la conduite d'entretiens.
- **Mises en situation** : Simulations de situations réelles rencontrées en pratique. Études de cas : Analyse de situations cliniques pour identifier les enjeux et les solutions possibles.
- **Apports académiques** : Présentation des concepts théoriques et des modèles de référence en psychiatrie.
- **Échanges en groupe** : Partage d'expériences et discussion autour des pratiques.
- **Pédagogie entre pairs** : Apprentissage et soutien mutuel entre les participants.

Evaluations

L'évaluation des acquis se fait à travers :

- **Quiz** : Évaluation des connaissances théoriques.
- **Exercices pratiques** : Application des techniques d'entretien.
- **Simulations** : Mise en situation réelle pour évaluer les compétences.
- **Synthèse écrite** : Rédaction d'une synthèse d'entretien.
- **Retours d'expérience** : Analyse et discussion des pratiques.