



L'EPSM de l'agglomération lilloise recrute

1 Poste d'infirmier de nuit (H/F)

Est à pourvoir sur le secteur du 59G12

Contact

Direction des Soins
Recrutementds.al@epsm-al.fr
03 20 63 76 40

Renseignements

MATHIEU Ségolène
Cadre supérieure de santé

Dr POT Stéphane
Chef de pôle

Candidature à adresser à :

Au secrétariat de la Direction des Soins
Avant le vendredi 09 octobre 2026

Lettre motivée avec CV sous couvert de
l'encadrement pour les candidatures
en interne :

recrutementds.al@epsm-al.fr
03.20.63.76.91

SPECIFICITE DU SERVICE

Le site Lucien Bonnafé prend en charge les populations de Roubaix Centre, Roubaix Hem Lannoy, Roubaix Croix Wasquehal et Roubaix Wattrelos Leers. Il se compose :

d'un dispositif sectoriel :

- 1 unité d'hospitalisation l'hôpital Lucien Bonnafé
- 1 Centre Médico-psychologique et de son Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel

de structures et activités intersectorielles :

- L'hôpital de jour « l'Escale », L'Accueil Familial Thérapeutique,
- Du Centre d'Accueil Psychiatrique Intersectoriel (CAPI)
- De la Clinique Anxio Dépressive (CNM)

QUALITES ET EXPERIENCES REQUISES

- Vous faites preuve de disponibilité, de capacité d'autonomie et d'esprit d'initiative.
- Vous avez si possible une expérience d'infirmier(e) en milieu hospitalier à temps complet et/ou dans les dispositifs psychiatriques ambulatoires.
- Vous avez des capacités à rendre compte et à vous inscrire dans la dynamique d'une équipe pluri-professionnelle.
- Vous faites preuve d'une capacité d'écoute, d'observation et de réflexion.
- Vous êtes organisé, réactif et avez le sens des responsabilités.
- Vous appréciez le travail en collaboration, en partenariat, en réseau.
- Vous êtes soucieux du respect des règles d'éthiques professionnelles. Vous avez des valeurs soignantes affirmées.
- Vous possédez des formations complémentaires spécifiques

ACTIVITES ET MISSIONS

- Vous assurez l'accueil du patient.
- Vous appliquez les protocoles en vigueur dans l'établissement concernant la sécurité, les soins, l'hygiène, la qualité et la gestion des risques.
- Vous participez à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de soins individualisés pour chaque patient.

—
Siège administratif
197 rue du Général Leclerc
BP4 59850 Saint-André-lez-Lille cedex
03 20 63 76 00
epsm-al.fr

- Vous assurez le suivi et l'évaluation des prises en charge et vous utilisez les outils de communication et d'organisation du travail (crossway, pharma, ennov, dossier informatisé.)
- Vous travaillez en collaboration avec les cadres de nuits, les médecins de garde.
- Vous développez vos connaissances, et vous vous inscrivez dans un processus de formation continue.
- Vous participez aux différentes réunions du Pôle (réunion jour/nuite et conseil de pôle, éventuellement réunion de synthèse).
- Vous vous inscrivez dans une dynamique de nuit avec un esprit d'équipe, de solidarité et d'entraide.
- Vous participez activement au travail de projet mis en place pour chaque patient sur le secteur en promouvant les soins de préparation à la sortie et au rétablissement

CAPACITES ET COMPETENCES A DEVELOPPER

- Vous vous inscrivez dans une référence infirmière tels que CLUD ou hygiène ou éthique... et vous partagez en équipe les connaissances acquises ou les informations
 - Vous répondez aux formations à caractère obligatoire : techniques d'entretien, oméga, gestes d'urgence, incendie, pharma et sécurité de médicament, hygiène...
 - Vous utilisez et optimiser les outils de soins infirmiers, maîtrise des logiciels utilisés dans l'établissement
- Vous participez activement au processus d'évaluation des pratiques professionnelles

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Vous êtes affecté en grille, mais il peut vous être demandé d'épauler l'autre grille en cas de difficultés, et le cas échéant de renforcer les équipes sur le dispositif Lillois.
- Période de jour programmée avant la prise de poste de nuit.
- Vous travaillez 32h30 par semaine.
- Vos horaires sont 21h15 à 6h45

Les candidats seront reçus, le choix sera fait en fonction du profil de poste à pourvoir et du projet professionnel des agents. Un CV et une lettre de motivation sont attendus