



L'EPSM Val de Lys-Artois recrute

- UN POSTE D'INFIRMIER (H/F) -

PÔLE ARTOIS LYS ROMANE

Centre Hospitalier de Béthune-Beuvry / Service des Urgences

Equipe de Psychiatrie de Liaison

Poste à pourvoir le plus rapidement possible

A 20 kms de Lillers, 26 kms de Saint-Venant et 30 kms d'Hazebrouck

Description du contexte / environnement du poste

Centre Hospitalier de Béthune-Beuvry – Services des Urgences – Equipe de Psychiatrie de Liaison.

Conditions d'exercice :

- Travail posté matin (8h-17h30), après-midi (10h30-20h)
- Durée hebdomadaire de travail : 38 heures, organisée en cycle
- Présence quotidienne du lundi au dimanche et jours fériés

CDD-CDI-DETACHEMENT-MUTATION

Missions générales

- Posséder des connaissances théoriques en lien avec la symptomatologie liée aux pathologies psychiatriques,
- Accueillir, prendre en charge et évaluer l'état de santé des patients, admis au Service d'Accueil des Urgences, souffrant de troubles psychiatriques en phase aiguë de la maladie,
- Effectuer un recueil de données ciblées permettant d'identifier rapidement les problèmes de santé et les besoins de soins du patient,
- Dispenser des soins de nature technique, relationnelle et éducative,
- Identifier et soulager la souffrance physique et psychique,
- Assurer la continuité des soins,
- Travailler en collaboration avec l'équipe des urgences, les psychiatres de l'unité de psychiatrie de liaison et l'équipe de liaison du Pôle de l'Enfant et de l'Adolescent en lien avec les compétences de chacun,
- Mener des entretiens d'accueil, d'admission et des entretiens infirmiers afin de contribuer à l'élaboration du diagnostic médical et de faciliter la prise en soins et le suivi des patients,
- Instaurer une communication adaptée aux usagers, aux familles et aux autres professionnels de santé (médicaux, paramédicaux, médico-techniques),
- Evaluer le risque suicidaire,
- Identifier des éléments contribuant à l'élaboration du Plan de Prévention Partagé,
- Assurer l'observation et la surveillance clinique des patients,
- Etre capable d'évaluer, d'analyser les besoins et les attentes de la personne soignée et d'identifier les situations à risque,
- Prévenir et gérer les moments de violence en lien avec la clinique du patient,
- Garantir le respect des Droits des patients,
- Assurer l'articulation avec les autres dispositifs sectoriels de soins (Unité d'hospitalisation à temps complet, CMP, Equipes Mobiles...),
- Maîtriser l'outil transmissions ciblées (raisonnement clinique),
- Participer à la formation des étudiants en soins infirmiers et des élèves aides-soignants,
- Contribuer aux travaux institutionnels en lien avec le Projet Médico-Soignant et la Démarche Qualité.

Contact

La Direction des Ressources Humaines
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr
03.21.63.73.70

Renseignements

Mme KERMY Mélanie
Cadre Supérieur de Santé
Pôle Artois Lys Romane
melanie.kermy@ghtpsy-npdc.fr
03.21 63 66 00 (Poste 6120)
07.86.40.45.83

Candidature à adresser à :
recrutement.vla@ghtpsy-npdc.fr

La Direction des Ressources Humaines
et
La Direction des Soins :
Madame BOURGEOIS Eliane
Directrice des Soins -
Coordinatrice Générale des Soins

Pour les candidatures en interne :
Lettre motivée avec CV
Sous couvert de l'encadrement

Pour le 1^{er} Octobre 2026

Siège administratif
20 rue de Busnes
BP30 62350 SAINT VENANT
03 21 63 66 00

epsm-stvenant.fr

Caractéristiques particulières du poste

Qualification :

- Infirmier(e) diplômé(e) d'état ou Infirmier(e) de secteur psychiatrique.
- Activité de psychiatrie adulte sur le site du Centre Hospitalier de Béthune-Beuvry.

Utilisation des outils spécifiques à l'établissement :

- Chronos,
- Outlook,
- Cariatides, Excel, Word...
- Ennov,
- Intranet.

Utilisation de l'outil spécifique au Centre Hospitalier de Béthune-Beuvry

- Orbis

Autre outil spécifique :

- Dispositif Vigilant's

Responsables fonctionnels / Liens privilégiés

Relations Hiérarchiques : concernent les relations d'autorité

- Directeur Général,
- Directeur Délégué,
- Directrice des Soins chargée de la Coordination Générale des Soins,
- Cadre Supérieur de Santé,
- Cadre de Santé.

Relations Fonctionnelles : concernent les relations liées aux activités exercées

- Chef de Pôle,
- Chef de Service,
- Médecins référents de l'Unité.

Compétences attendues et souhaitées

- Maîtrise des soins techniques et relationnels,
- Capacité d'adaptation dans le service et au sein du Pôle,
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à communiquer avec empathie,
- Sens des responsabilités,
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives,
- Capacité d'adaptation dans les remplacements entre collègues,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Volonté de réactualiser ses connaissances,
- Capacité à coordonner le parcours de soins du patient avec les différents partenaires,
- Esprit d'équipe, de cohésion et de solidarité,
- Etre capable de distanciation dans la relation thérapeutique et dans les situations d'urgence.

Savoir faire :

- Inscription et implication dans le Projet Médico-Soignant de l'Unité et dans le Projet de Pôle,
- Sens de l'organisation,
- Sens de l'observation.